



**ЛУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА  
ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ  
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
(десята сесія восьмого скликання)**

**Р І Ш Е Н Н Я**

18 серпня 2021 року

**Про затвердження Програми  
утримання та розвитку Комунального  
міського парку культури та відпочинку  
на 2022-2024 роки**

Розглянувши клопотання Комунального міського парку культури та відпочинку про затвердження Програми утримання та розвитку Комунального міського парку культури та відпочинку на 2022-2024 роки, керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

**міська рада вирішила :**

1. Затвердити Програму утримання та розвитку Комунального міського парку культури та відпочинку на 2022-2024 роки (додається).
2. Організацію виконання рішення покласти на директора Комунального міського парку культури та відпочинку Головка В.О.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника Лубенського міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Харченко І.В., Управління культури і мистецтв виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області (начальник Литовченко Ю.М.), постійні депутатські комісії з питань планування бюджету та фінансів та з питань житлово-комунального господарства, комунальної власності та екології.

Лубенський міський голова

Олександр ГРИЦАЄНКО

Додаток  
до рішення міської ради  
від 18 серпня 2021 року

**ПРОГРАМА УТРИМАННЯ ТА РОЗВИТКУ  
КОМУНАЛЬНОГО МІСЬКОГО ПАРКУ  
КУЛЬТУРИ ТА ВІДПОЧИНКУ  
НА 2022-2024 РОКИ**

**2021 рік**

## **Зміст**

- 1. Вступ**
- 2. Мета та завдання Програми**
- 3. Фінансове забезпечення Програми**
- 4. Напрямки реалізації Програми**
- 5. Очікувані результати реалізації Програми**

## 1. Вступ

Паркова мережа міста має ключове значення у сфері культурного обслуговування населення. Створюючи оптимальні комфортні умови та мікросередовище для мешканців громади, парки стають центрами екологічного виховання та невід'ємною частиною міської культури і дозвілля.

Території парків – це місця загального користування, які потребують постійного і належного утримання, проведення благоустрою, відновлення та догляду, на що, в свою чергу, потрібні залучення відповідних людських та фінансових ресурсів. Високий ступінь зношеності основних фондів, недостатній рівень фінансування, призупинення надання послуг з відвідування атракціонів є основними причинами того, що діяльність парку є низькорентабельною.

Розробка Програми утримання та розвитку Комунального міського парку культури та відпочинку зумовлена необхідністю здійснення та фінансування організаційно-технічних заходів по задоволенню, формуванню й розвитку зростаючих культурних потреб та інтересів населення в парковій зоні міста.

Отже, враховуючи вищезазначені проблеми, Програма утримання та розвитку Комунального міського парку культури та відпочинку є актуальною і вкрай необхідною.

## 2. Мета та завдання Програми

Метою Програми є підтримка діяльності підприємства для забезпечення належної реалізації статутних завдань, необхідних для належного культурного обслуговування населення, збереження міського парку – центру відпочинку та розваг, створення умов для відновлення фізичних та духовних сил людей, розвитку їх художнього і естетичного смаку, задоволення культурних потреб, виховання почуття поваги до української культури.

Для досягнення поставленої мети основними завданнями Програми є:

- забезпечення необхідних умов для якісного та безпечного обслуговування відвідувачів парків у сфері відпочинку, розваг, занять фізичною культурою і спортом;
- зміцнення матеріально-технічної бази, здійснення першочергових ремонтно-будівельних та реставраційних робіт на об'єктах парку культури;
- благоустрій парків (скошування трави, поточний ремонт пішохідних доріжок);
- збільшення відвідувачів парків.

### **3. Фінансове забезпечення Програми**

Для підвищення ефективності діяльності комунального підприємства, досягнення високих економічних показників необхідне залучення додаткових фінансових ресурсів.

Фінансування по Програмі становить 12 814 000 грн (Дванадцять мільйонів вісімсот чотирнадцять тисяч гривень 00 коп.), в тому числі в 2022 р. – 3 205 500 грн (Три мільйони двісті п'ять тисяч п'ятсот гривень 00 коп.), 2023 р. – 4 818 900 грн (Чотири мільйони вісімсот вісімнадцять тисяч дев'ятсот гривень 00 коп.), 2024 р. – 4 789 600 грн (Чотири мільйони сімсот вісімдесят дев'ять тисяч шістсот гривень 00 коп.).

Джерелами фінансового та матеріального забезпечення реалізації заходів Програми є кошти місцевого бюджету та інші джерела, не заборонені чинним законодавством України.

Головним розпорядником коштів є Управління культури і мистецтв виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області.

### **4. Напрямки реалізації Програми**

Для розвитку та повноцінного функціонування Комунального міського парку культури та відпочинку необхідне проведення та фінансування таких заходів:

- експертне обстеження та позачерговий технічний огляд атракціонної техніки;
- оплата послуг та проведення робіт з облаштування і ремонту (в т.ч. покриття фарбою) атракціонів, скульптур, об'єктів дозвілля та прилеглої території;
- ремонт та технічне обслуговування електродвигунів та редукторів до атракціонів;
- придбання запчастин та елементів до атракціонів;
- придбання предметів, матеріалів, обладнання, інструментів та інвентарю для благоустрою (фарба, розчинник, щітки, мітли, лопати та ін.);
- оплата послуг з вивезення твердих побутових відходів;
- придбання паливо-мастильних матеріалів, витратних матеріалів та запасних частин до мотокоси, бензопили для скошування трави та випилки кущів, сухостою;
- оплата послуг з видалення зелених насаджень, скошування трави;
- поточний та капітальний ремонт тротуарів та доріжок парків;
- оплата послуг з охорони території парку ім. Донченка;
- встановлення та обслуговування камер відеонагляду;
- реконструкція освітлення парку ім. Донченка;

- оплата послуг з електропостачання парку ім. Донченка;
- оплата послуг з утримання електромереж парку ім. Донченка;
- придбання ілюмінаційного освітлення;
- капітальний ремонт сходів в Молодіжному парку;
- капітальний ремонт арки в парку ім. Донченка;
- придбання та встановлення нових атракціонів великої форми;
- придбання та встановлення елементів благоустрою парків (лавочок, місць для відпочинку, малих архітектурних форм);
- оплата праці та нарахування на оплату праці директора, головного бухгалтера, прибиральників територій парків, робітника з благоустрою.

## **5. Очікувані результати реалізації Програми**

Виконання Програми надасть змогу:

1. Забезпечити високу якість та безпеку обслуговування населення, збільшити кількість відвідувачів парків;
2. Здійснювати найбільш ефективне виконання визначеної статутної діяльності міського парку та забезпечити його беззбитковість;
3. Забезпечити раціональне використання і збереження комунального майна в належному стані;
4. Зберегти робочі місця;
5. Забезпечити збереження естетичного благоустрою парків;
6. Створити належні санітарні умови для відпочинку відвідувачів;
7. Забезпечити розвинення рекреаційної інфраструктури громади.

Секретар міської ради

Маргарита КОМАРОВА

### Розпис асигнувань

№	Перелік заходів	Обсяг	Сума, тис. грн.		
			2022 р.	2023 р.	2024 р.
1	Оплата праці працівників	11 чол.	906,8	993,4	1061,1
2	Нарахування єдиного соціального внеску на заробітну плату працівників	11 чол.	199,5	218,5	233,5
3	Придбання предметів, матеріалів, обладнання, інструментів та інвентарю для благоустрою (фарба, розчинник, щітки, мітли, лопати)	-	80,0	50,0	60,0
4	Вивезення твердих побутових відходів з територій парків	-	7,0	8,0	9,0
5	Експертиза та технічний огляд атракціонів	6 атр.	35,0	40,0	45,0
6	Реконструкція освітлення парку ім. Донченка	-	250,0	-	-
7	Оплата послуг з електропостачання парку ім. Донченка	2400	7,2	9,0	11,0
8	Оплата послуг з утримання електромереж парку ім. Донченка	-	120,0	150,0	170,0
9	Роботи з покриття фарбою атракціону «Колесо огляду» (включаючи витратні матеріали)	-	-	100,0	-
10	Поточний ремонт асфальтобетонного покриття в парках	-	100,0	150,00	200,0
11	Капітальний ремонт доріжок парків (мощення тротуарної плитки)	-	900,0	-	2000,0
12	Капітальний ремонт сходів в Молодіжному парку	-	-	2000,0	-
13	Капітальний ремонт арки в парку ім. Донченка	-	500,0	-	-
14	Придбання та встановлення лавочок, місць для сидіння, малих архітектурних форм	-	100,00	200,0	-
15	Придбання атракціону великої форми	1 шт.	-	900,0	1000,0
	<b>Всього</b>	<b>х</b>	<b>3205,5</b>	<b>4818,9</b>	<b>4789,6</b>

Директор

Віталій ГОЛОВКО

**ШТАТНА ЧИСЕЛЬНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ на 2022-2024 роки**

Комунальний міський парк культури та відпочинку  
(назва установи)

№ з/п	Назва структурного підрозділу та посад	КОД КП	Кількість штатних посад	Посадовий оклад (грн.)			
				з 01 січня 2022 р.	з 01 жовтня 2022 р.	з 01 січня 2023 р.	з 01 січня 2024 р.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Директор	1210.1	1	8679,00	8946,00	9579,00	10233,00
2	Головний бухгалтер	1231	1	7809,00	8051,00	8619,00	9210,00
3	Прибиральник територій	9162	8	6500,00	6700,00	7176,00	7665,00
4	Робітник з благоустрою	9161	1	6500,00	6700,00	7176,00	7665,00
	Усього	х	11	х	х	х	х

Директор

Віталій ГОЛОВКО



**КОМУНАЛЬНИЙ МІСЬКИЙ ПАРК  
КУЛЬТУРИ ТА ВІДПОЧИНКУ**

ЄДРПОУ 05534278 e-mail: [lubnypark@ukr.net](mailto:lubnypark@ukr.net)  
37500, Полтавська обл., м. Лубни, вул. Мистецька, 3а

---

Пояснювальна записка

до проєкту рішення міської ради від 18 серпня 2021 р. «Про затвердження Програми утримання та розвитку Комунального міського парку культури та відпочинку на 2022-2024 роки»

Подаємо на розгляд «Програму утримання та розвитку Комунального міського парку культури та відпочинку на 2022-2024 роки».

Необхідність прийняття Програми полягає у підтриманні безперервної діяльності парків міста та забезпеченні належних умов для якісного та безпечного обслуговування відвідувачів.

Загальна потреба в коштах складає 12 814 000 грн (Дванадцять мільйонів вісімсот чотирнадцять тисяч гривень 00 коп.), в тому числі в 2022 р. – 3 205 500 грн (Три мільйони двісті п'ять тисяч п'ятсот гривень 00 коп.), 2023 р. – 4 818 900 грн (Чотири мільйони вісімсот вісімнадцять тисяч дев'ятсот гривень 00 коп.), 2024 р. – 4 789 600 грн (Чотири мільйони сімсот вісімдесят дев'ять тисяч шістсот гривень 00 коп.). Розрахунок в розрізі статей витрат на 2022-2024 роки викладено в додатку 1 до програми.

В додатку №2 до Програми викладено штатну чисельність працівників, залучення яких необхідне для реалізації вказаних заходів.

Директор

Віталій ГОЛОВКО