

Додаток
до рішення десятої сесії
восьмого скликання
від 18 серпня 2021 року

**Умови
оплати праці посадових осіб
виконавчого комітету Лубенської міської ради**

1. Умови оплати праці посадових осіб виконавчого комітету міської ради визначаються відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» із змінами (далі – постанови).

2. У межах затвердженого фонду оплати праці міському голові надається право:

2.1 Установлювати:

- а) посадові оклади відповідно до затверджених постановою схем посадових окладів;
- б) заступникам керівників, заступникам керівників структурних підрозділів посади яких не передбачені постановою посадові оклади на 3-7 відсотків нижче передбаченого схемою посадового окладу відповідного керівника;
- в) доплату:

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників таких самих категорій

персоналу (у разі відсутності внаслідок тимчасової непрацездатності, перебування у відпустці без збереження заробітної плати, у відпустці у зв'язку з вагітністю і пологами, у частково оплачуваній відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку чи у відпустці без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше ніж до досягнення дитиною шестирічного віку) – до 50 відсотків посадового окладу за основною роботою з використанням для цього до 50 відсотків посадового окладу відсутнього працівника;

за виконання обов'язків тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу - у розмірі різниці між фактичним

посадовим окладом тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу (без урахування надбавки та доплати) і посадовим окладом працівника, який виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу, у разі коли працівник, що виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника структурного підрозділу не є його заступником.

д) посадові оклади окремим працівникам, посади яких не передбачені постановою, на рівні посадових окладів відповідних категорій спеціалістів та службовців;

2.2 Здійснювати преміювання працівників виконавчого комітету міської ради відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці. При визначенні щомісячного розміру премії береться до уваги також розмір середньомісячної заробітної плати посадової особи з урахуванням обов'язкових виплат:

20-25 % премії можуть отримувати посадові особи, розмір середньомісячної заробітної плати яких з урахуванням посадового окладу та обов'язкових виплат не перевищує 10 тис. грн.;

15-20% премії можуть отримувати посадові особи, розмір середньомісячної заробітної плати яких з урахуванням посадового окладу та обов'язкових виплат становить 10 -12 тис. грн.;

10-15 % премії можуть отримувати посадові особи, розмір середньомісячної заробітної плати яких з урахуванням посадового окладу та обов'язкових виплат становить 12-15 тис. грн.;

до 10% премії можуть отримувати посадові особи, розмір середньомісячної заробітної плати яких з урахуванням посадового окладу та обов'язкових виплат становить 15 і більше тис. грн.;

Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються у Положенні про преміювання виконавчого комітету міської ради;

2.3 Надавати працівникам матеріальну допомогу допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі не більше посадового окладу працівника.

3. Працівникам виконавчого комітету міської ради виплачується:

3.1 Надбавка за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської – у розмірі 10, однієї східної, угро- фінської або африканської – 15, двох і більше мов – 25 відсотків посадового окладу;

3.2. Доплата за науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної спеціальності – у розмірі відповідно 5 і 10 відсотків посадового окладу;

3.3 Надбавка за почесне звання «заслужений» - у розмірі 5 відсотків посадового окладу;

3.4 Надбавка за вислугу років посадовим особам місцевого самоврядування у відсотках до посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг і залежно від стажу державної служби, служби в органах місцевого самоврядування в таких розмірах:

понад 3 роки – 10;

понад 5 років - 15;

понад 10 років – 20;

понад 15 років – 25;

понад 20 років – 30;

понад 25 років – 40 відсотків.

4. Преміювання працівників виконавчого комітету міської ради, виплата їм надбавок щомісячно, надання матеріальної допомоги на оздоровлення здійснюється у межах затверджених щорічно видатків на оплату праці виконавчого комітету міської ради.

5. Умови оплати праці застосовуються з _____ 2021 року до 31 грудня 2021 року.

6. Нові умови оплати праці працівників виконавчого комітету міської ради визначаються після прийняття відповідних нормативно - правових актів України або внесення змін до них.

Секретар міської ради

М.Ф.Комарова



**ЛУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(десята сесія восьмого скликання)
Р І Ш Е Н Н Я**

18 серпня 2021 року

**Про затвердження умов оплати
праці посадових осіб виконавчого
комітету Лубенської міської ради
Полтавської області**

Відповідно до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, суддів та інших органів» (із внесеними змінами), Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

міська рада в и р і ш и л а :

1. Затвердити умови оплати праці посадових осіб виконавчого комітету Лубенської міської ради Полтавської області (додаються).
2. Доручити міському голові Грицаєнку О.П. внести зміни до розпоряджень міського голови по виконавчому комітету міської ради та виплачувати заступникам міського голови, секретарю міської ради та керуючому справами виконавчого комітету міської ради:
надбавку за вислугу років;
надбавку за ранг;
премію, щомісячний розмір якої визначається з урахуванням особистого вкладу у загальні результати роботи та розміру середньомісячної заробітної плати.
Вищезазначені умови оплати праці встановити з _____ 2021 року до 31 грудня 2021 року.
3. Міському голові Грицаєнку О.П. забезпечити обмеження виплати премій для працівників підприємств та установ, що фінансуються з місцевого бюджету на рівні не більше 20 відсотків з _____ до 31 грудня 2021 року.

Лубенський міський голова

Олександр ГРИЦАЄНКО

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до рішення Лубенської міської ради Лубенського району «Про затвердження умов оплати праці посадових осіб виконавчого комітету Лубенської міської ради Полтавської області»

Керуючись постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, суддів та інших органів» (зі змінами) умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування визначаються органом місцевого самоврядування, виходячи з умов оплати праці, встановлених постановою, і схем посадових окладів .

Проектом рішення передбачається упорядкування умов оплати праці посадових осіб виконавчого комітету Лубенської міської ради Полтавської області з врахуванням фінансової ситуації та з метою економії коштів місцевого бюджету. Проект написано відповідно до норм Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» та постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, суддів та інших органів» (із внесеними змінами).

Проектом передбачається зменшення видаткової частини місцевого бюджету, стимулювання посадових осіб місцевого самоврядування до високих показників діяльності.

**Депутат Лубенської міської ради
Лубенського району**

Г.М. Угляниця

Секретарю міської ради
Комаровій М.Ф.
Депутата Лубенської
міської ради
Угляниці Г.М.

Відповідно до ст.48 Регламенту Лубенської міської восьмого скликання прошу зареєструвати проект рішення “Про затвердження умов оплати праці посадових осіб виконавчого комітету Лубенської міської ради Полтавської області». Супровід у раді та її органах здійснюватиму особисто, тому прошу повідомляти мене про дату і час засідань, де проект буде розглядатися.

Додаток на 6 аркушах.

Депутат міської ради

Г.М.Угляниця