



**ЛУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

(позачергова п'ятдесят дев'ята сесія восьмого скликання)

РІШЕННЯ

27 листопада 2025 року

**Про затвердження Програми
місцевих стимулів для працівників
Комунального підприємства
«Лубенська лікарня інтенсивного лікування»
Лубенської міської ради Лубенського району
Полтавської області на 2026 – 2028 роки**

З метою підвищення соціального захисту працівників Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області, заохочення їх до праці в громаді, забезпечення працівників належною заробітною платою, що є передумовою збереження кадрового потенціалу, забезпечення ефективного функціонування підприємства, відповідно до Законів України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», статті 89 Бюджетного кодексу України, керуючись статтями 25, 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

міська рада вирішила:

1. Затвердити Програму місцевих стимулів для працівників Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2026 – 2028 роки (додається).

2. Організацію виконання рішення покласти на управління охорони здоров'я виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області (начальник Ківа В.В.).

3. Фінансовому управлінню виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області (начальник Романенко Т.О.) забезпечити фінансування Програми місцевих стимулів для працівників Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2026 – 2028 роки.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на керуючого справами виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області Білокінь Ю.М., постійну депутатську комісію з питань планування бюджету та фінансів, постійну депутатську комісію з питань охорони здоров'я, материнства та дитинства.

Лубенський міський голова

Олександр ГРИЦАЄНКО

Пояснювальна записка
до рішення Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області «Про затвердження Програми місцевих стимулів для працівників Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2026 – 2028 роки», затвердженого рішенням Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області від 27 листопада 2025 року.

Комунальне підприємство «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області є багатопрофільним, кластерним лікувальним закладом – комунальним унітарним некомерційним підприємством, що надає вторинну (спеціалізовану) медичну допомогу в умовах цілодобового стаціонару дорослим і дітям з гострими станами або загостреннями хронічних захворювань, що потребують високої інтенсивності лікування та догляду. Основною метою Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області є забезпечення медичного обслуговування населення шляхом надання йому медичних послуг, в порядку та обсязі, встановлених законодавством, з одночасним покращенням якості та доступності медичних послуг.

З метою підвищення соціального захисту працівників, заохочення їх до праці в громаді, забезпечення працівників належною заробітною платою, що є передумовою збереження кадрового потенціалу, забезпечення ефективного функціонування Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області, необхідно затвердити Програму місцевих стимулів для працівників Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2026 – 2028 роки.

Заступник директора

Андрій ХОРОШКОВАТИЙ

Головний бухгалтер

Інна ТЕСЛЕНКО

Додаток до рішення Лубенської міської
ради Лубенського району Полтавської
області від 27 листопада 2025 року

**Програма місцевих стимулів для працівників
Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного
лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської
області на 2026 – 2028 роки**

м. Лубни 2025 рік

З М І С Т

1. Паспорт Програми.
2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма.
3. Визначення мети Програми.
4. Обґрунтування завдань і засобів розв'язання проблеми, заходів і показників результативності.
5. Очікувані результати виконання Програми.
6. Обсяги та джерела фінансування Програми.
7. Строки та етапи виконання Програми.
8. Координація та контроль за ходом виконання Програми.

1. ПАСПОРТ

**Програми місцевих стимулів для працівників
Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного
лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської
області на 2026 – 2028 роки**

1	Ініціатор розроблення Програми	Управління охорони здоров'я виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області, Комунальне підприємство «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області
2	Законодавчі підстави для виконання Програми	Конституція України, Бюджетний кодекс України, Кодекс законів про працю України, Закони України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», Закон України «Про оплату праці», Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Закон України «Про колективні договори», Наказ Держспоживстандарту України 28.07.2010 № 327 «Національний класифікатор України», Наказ Державного комітету статистики України від 13.01.2004 року №5 «Про затвердження Інструкції зі статистики заробітної плати»
3	Розробник Програми	Управління охорони здоров'я виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області, Комунальне підприємство «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області
4	Відповідальний виконавець Програми	Комунальне підприємство «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області
5	Учасники (співвиконавці) Програми	Лубенська міська рада Лубенського району Полтавської області, управління охорони здоров'я виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області,

		Комунальне підприємство «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області.
6	Термін реалізації Програми	2026 – 2028 роки
7	Мета Програми	- збереження та посилення кадрового потенціалу підприємства; - підвищення ефективності системи управління у галузі охорона здоров'я; - підвищення якості надання медичної допомоги.
8	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього: зокрема: - коштів бюджету громади; - інші джерела.	Всього: 15 125,1 тис. грн. 15 125,1 тис. грн. – бюджет Лубенської міської територіальної громади;
9	Очікувані результати виконання Програми	- збереження та посилення кадрового потенціалу підприємства; - підвищення ефективності системи управління у галузі охорона здоров'я; - підвищення якості надання медичної допомоги.
10	Контроль за виконанням Програми	Реалізація заходів передбачених Програмою, покладається на підприємство. Контроль за реалізацією заходів, передбачених Програмою, здійснює постійна комісія з питань планування бюджету та фінансів, постійна комісія з питань охорони здоров'я, материнства та дитинства та розпорядник бюджетних коштів – управління охорони здоров'я виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області.

2. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання

медичної допомоги населенню. Питання кадрового забезпечення набули особливої ваги з огляду на кадрову кризу в медичній галузі.

Здоров'я людини є головною цінністю, має важливе значення в житті кожної людини, надає можливість досягнути індивідуального і суспільного добробуту та благополуччя, є головною умовою стійкого економічного розвитку.

Одним із основних завдань органів виконавчої влади та місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного медичного обслуговування для всіх мешканців Лубенської територіальної громади.

З 01.01.2025 року лікарня обслуговує 44 075 мешканців Лубенської територіальної громади.

На сьогоднішній день штатних посад – 683,25 одиниць, з них: лікарів – 161,25 шт. од., середнього молодшого персоналу – 294,50 шт. од., молодшого медичного персоналу – 132,50 шт. од., інший персонал – 95,00 шт. од. (в тому числі керівники 4,00 шт. од.).

До складу комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області входить діагностично – консультативний центр 574 відвідувань у зміну, стаціонарні відділення на 365 ліжок:

- Відділення екстренної (невідкладної) медичної допомоги;
- Відділення анестезіології та інтенсивної терапії;
- Акушергінекологічне відділення;
- Інфекційне відділення;
- Кардіологічне відділення;
- Неврологічне відділення;
- Онкологічне відділення;
- Отоларингологічне відділення;
- Офтальмологічне відділення;
- Педіатричне відділення;
- Терапевтичне відділення;
- Травматологічне відділення;
- Хірургічне відділення;
- Реабілітаційне відділення;
- Патологоанатомічне відділення.

Серед яких можна виокремити відділення в яких виконання посадових обов'язків середнім і молодшим медичним персоналом потребує особливого підходу до важкохворих пацієнтів, а саме: відділення анестезіології та інтенсивної терапії, хірургічне відділення, травматологічне відділення, кардіологічне відділення, неврологічне відділення. Штатна чисельність

відповідної категорії персоналу вищеперелічених структурних підрозділів закладу складає 116,50 шт. од., в тому числі:

Середній медичний персонал – 74,25 шт. од.:

- Відділення анестезіології та інтенсивної терапії – 16,00 шт. од.;
- Кардіологічне відділення – 12,75 шт. од.;
- Неврологічне відділення – 11,50 шт. од.;
- Травматологічне відділення – 13,75 шт. од.;
- Хірургічне відділення – 20,25 шт. од.;

Молодший медичний персонал – 42,25 шт. од.:

- Відділення анестезіології та інтенсивної терапії – 5,50 шт. од.;
- Кардіологічне відділення – 6,00 шт. од.;
- Неврологічне відділення – 7,00 шт. од.;
- Травматологічне відділення – 7,75 шт. од.;
- Хірургічне відділення – 16,00 шт. од.;

Існуюча потужність стаціонару дозволяє забезпечити відповідне надання стаціонарної допомоги населенню територіальної громади.

Прийняття Програми сприятиме забезпеченню кваліфікованим персоналом, поліпшенню стану здоров'я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги на вторинному рівні, орієнтованих на інтегрованому підході до вирішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

3. Визначення мети Програми

Метою Програми є підвищення рівня укомплектованості працівниками, створення їм умов та заохочення до праці.

Забезпечення зниження рівня захворюваності, інвалідизації та смертності населення шляхом налагодження ефективного функціонування системи надання населенню доступної і високоякісної вторинної медичної допомоги.

4. Обґрунтування завдань і засобів розв'язання проблеми, заходів і показників результативності

Перелік заходів і показників результативності:

- підвищити статус медичного працівника шляхом заохочень до роботи на місцях;
- забезпечення пацієнтів необхідною медичною допомогою, шляхом створення передумов для зміцнення кадрового потенціалу;
- підвищення престижу медичного працівника;
- покращення показника укомплектованості кадрами;

- збільшення рівня оплати праці працівників, які не задіяні, але безпосередньо пов'язані з наданням медичної допомоги;
- здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру відповідно до обсягу виконаних робіт з залученням на ці заходи коштів з міського бюджету.

Для реалізації Програми розроблено перелік заходів, «Завдання та заходи Програми місцевих стимулів для працівників Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2026 – 2028 роки. (Додаток 1).

5. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дасть можливість:

1. Удосконалити організаційну структуру системи медичного обслуговування.
2. Посилити кадровий потенціал медичної галузі.
3. Покращити соціальну підтримку медичних працівників (ріст середньої заробітної плати що виплачується середньому медичному персоналу до 13 500,00 грн. молодшому медичному персоналу до 8 000,00 грн.);
4. Підвищити ефективність використання наявних кадрових ресурсів, в тому числі тих, які не задіяні, але безпосередньо пов'язані з наданням медичної допомоги;
5. Покращити якісний склад кадрів працівників лікувального закладу;
6. Підвищити престиж медичного працівника;
7. Підвищити ефективність роботи медичних працівників;
8. Покращити якість надання медичних послуг населенню.

6. Обсяги та джерела фінансування Програми

Фінансове забезпечення виконання Програми здійснюється за рахунок:
- коштів бюджету Лубенської міської територіальної громади.

Орієнтовний обсяг ресурсного забезпечення Програми:

Обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми	За роками виконання: тис. грн			Усього витрат на виконання програми, тис. грн
	2026	2027	2028	
Обсяг ресурсів, усього, у тому числі:	5 041,7	5 041,7	5 041,7	15 125,1
Бюджет Лубенської територіальної громади	5 041,7	5 041,7	5 041,7	15 125,1

7. Строки та етапи виконання Програми.

Програма складена на 2026-2028 роки з щорічною реалізацією в один етап.

8. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Реалізація заходів, передбачених Програмою, покладається на підприємство.

Контроль за реалізацією заходів, передбачених Програмою, здійснює постійна комісія з питань планування бюджету та фінансів, постійна комісія з питань охорони здоров'я, материнства та дитинства та розпорядник бюджетних коштів – управління охорони здоров'я виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області.

Секретар міської ради

Маргарита КОМАРОВА

ЗАВДАННЯ І ЗАХОДИ РЕАЛІЗАЦІЇ**Програми місцевих стимулів для працівників**

Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2026 – 2028 роки

№ з/п	Перелік заходів Програми	Термін виконання заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис.грн, у тому числі			Очікуваний результат	
					За роками				Всього
					2026 рік	2027 рік	2028 рік		
1.Підвищення ефективності системи управління у галузі охорона здоров'я, шляхом матеріального заохочення працівників									
1.1	Збільшення рівня оплати праці працівників	2026-2028	Лубенська міська рада Лубенського району Полтавської області, управління охорони здоров'я виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області, Комунальне підприємство «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області.	Бюджет Лубенської міської територіальної громади	5 041,7	5 041,7	5 041,7	15 125,1	Підвищення рівня укомплектованості працівниками, створення їм умов та заохочення до праці.
Всього за Програмою					5 041,7	5 041,7	5 041,7	15 125,1	-

Заступник директора КП «ЛЛЛЛ» ЛМР

Андрій ХОРОШКОВАТИЙ

Положення
про стимулювання (преміювання) працівників
Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування»
Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області на
2026 – 2028 роки

1. Преміювання медичних працівників (середній та молодший медичний персонал) Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області здійснюється щомісячно пропорційно відпрацьованому часу згідно затвердженої норми тривалості робочого часу.

2. Призначення щомісячної премій здійснюється наступним категоріям працівників:

«Медична сестра (брат)» - 74,25 шт. од.

«Молодша медична сестра (брат)» - 42,25 шт. од.

3. Грошові премії виплачуються (розмір щомісячної премії):

«Медична сестра (брат)» - 4 270,00 грн., в тому числі:

- оплата праці – 3 500,00 грн.,

- нарахування на оплату праці – 770,00 грн.

«Молодша медична сестра (брат)» - 2 440,00 грн. ., в тому числі:

- оплата праці – 2 000,00 грн.,

- нарахування на оплату праці – 440,00 грн.

Заступник директора
КП «ЛЛЛЛ» ЛМР

Андрій ХОРОШКОВАТИЙ