



**ЛУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА
ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
(чотирнадцята сесія восьмого скликання)**

Р І Ш Е Н Н Я

16 грудня 2021 року

**Про затвердження Програми зайнятості
населення Лубенської територіальної
громади на 2022-2024 роки**

З метою регулювання ринку праці та соціального захисту населення сільської ради, сприяння зайнятості населення, запобігання зростанню безробіття, створення умов для забезпечення тимчасовою роботою незайнятих громадян, на виконання ст. 18 Закону України «Про зайнятість населення», відповідно до пункту 22 статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

міська рада в и р і ш и л а :

1. Затвердити Програму зайнятості населення Лубенської територіальної громади на 2022-2024 роки (додається).
2. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника Лубенського міського голови Харченко І.В., постійну депутатську комісію з соціальної та гуманітарної політики, освіти та науки і постійну депутатську комісію з питань планування бюджету, фінансів.

Лубенський міський голова

Олександр ГРИЦАЄНКО

Додаток
до рішення Лубенської
міської ради
16 грудня 2021 року

ПАСПОРТ

Програми зайнятості населення Лубенської територіальної громади
на 2022-2024 роки

1.	Ініціатори розроблення Програми	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району, Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості
2.	Розробники Програми	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району, Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості
3.	Відповідальні виконавці	Управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району, Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості
4.	Термін реалізації	2022-2024 роки
5.	Джерела фінансування	Фонд загальнообов'язкового соціального страхування на випадок безробіття, інші джерела, не заборонені законодавством.
6.	Очікувані результати виконання Програми	Виконання даної Програми забезпечить підвищення рівня зайнятості населення громади, забезпечить соціальний захист безробітних, додаткові гарантії щодо працевлаштування громадян працездатного віку, які потребують соціального захисту, сприятиме позитивним змінам в усіх сферах життєдіяльності населення громади, досягненню соціальної і економічної самодостатності та стабільності, збалансованому розвитку населених пунктів.
7.	Термін реалізації	2022-2024 роки.

1. Загальні положення

Програма зайнятості населення Лубенської територіальної громади на 2022-2024 роки (далі – Програма) розроблена відповідно до статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та статті 18 Закону України «Про зайнятість населення».

Програма розроблена, на підставі показників економічного та соціального розвитку за 2020 рік, прогнозних критеріїв формування економічної ситуації у 2022-2024 роках, враховує динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці району, результати моніторингу діяльності ринкоутворюючих підприємств і організацій щодо перспективності розвитку, а також пропозиції щодо стабілізації ситуації в сфері зайнятості населення галузевих управлінь і відділів міської ради, територіальних підрозділів органів виконавчої влади, Лубенської міськрайонної філії Полтавського обласного центру зайнятості, профспілкових організацій та об'єднання роботодавців.

2. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма

Ситуація в сфері зайнятості міста та характеристики ринку праці відповідають економічним процесам та розвитку реального сектору економіки. Послугами державної служби зайнятості у січні–грудні 2020 року скористалися 5765 громадян, які шукали роботу, з них 3532 особи мали статус зареєстрованого безробітного, що на 30 % більше, ніж у 2019 році.

Протягом 2020 року за сприяння Лубенської міськрайонної філії Полтавського ОЦЗ працевлаштовано 1859 осіб, із них 838 безробітних, що на 14 % менше, ніж у 2019 році.

У 2020 році кількість вакансій, заявлених роботодавцями до державної служби зайнятості, становила 2948 одиниць, що склало лише 58,6 % від вакансій 2019 року. Найбільш затребуваними були: монтажник технологічного устаткування та пов'язаних з ним конструкцій, продавці продовольчих або непродовольчих товарів, тракторист–машиніст сільгоспвиробництва, водії автотранспортних засобів, підсобні робітники, вантажники, охоронники та інші.

Однією із проблем на ринку праці є невідповідність заявлених вакансій та професійно-кваліфікаційного складу безробітних.

Станом на 1 січня 2021 року на одне вільне робоче місце претендувало 26 безробітних (на 1 січня 2020 року – 9 осіб).

Із метою подолання дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили фахівці Лубенської міськрайонної філії Полтавського ОЦЗ вживають різних заходів. Першочергово, під час надання соціальних послуг до кожного клієнта застосовується індивідуальний адресний підхід, спрямований на кінцевий результат роботи – працевлаштування. Клієнтам надаються інформаційні, консультаційні послуги, їх запрошують на семінари, тренінги, ярмарки та міні-ярмарки вакансій, презентації роботодавців.

Протягом 2020 року за сприяння державної служби зайнятості 230 безробітних на замовлення роботодавців проходили професійне навчання. З числа тих, що закінчили навчання, 192 особи працевлаштовано.

До громадських та інших робіт тимчасового характеру залучено 54 особи.

Станом на 1 січня 2021 року 1465 осіб мали статус безробітного, що на 63% більше, ніж на відповідну дату минулого року. Із числа зареєстрованих безробітних допомогу по безробіттю отримують 1310 осіб. Середня сума виплаченої допомоги по безробіттю у грудні 2020 року - 3807,2 грн.

З метою спрощення умови реєстрації громадян у службі зайнятості та отримання допомоги по безробіттю в період карантину було запроваджено низку законодавчих змін. Громадяни, які виявили намір отримати статус безробітного, подавали відповідні заяви та документи у спеціально визначені службою зайнятості для цього місця або дистанційно (на електронну пошту служби зайнятості або через онлайнпортал державних послуг «Дія»).

На період дії карантину та протягом 30 днів після його завершення було підвищено мінімальний розмір допомоги по безробіттю з 650 грн. до 1000 грн.

З метою збереження робочих місць та запобігання зростання безробіття було запроваджено механізм підтримки працівників у період карантину. Так, роботодавцям із числа суб'єктів малого та середнього підприємництва, які зупинили чи скоротили свою діяльність у зв'язку з карантином, надавалася допомога по частковому безробіттю.

Кількість суб'єктів господарювання, що отримали допомогу по частковому безробіттю – 383, у т.ч. ФОП – 339. Обсяг перерахованих роботодавцям коштів для виплати допомоги – 3294,85 тис.грн., у т.ч. ФОП – 1767,1 тис. грн.

На підставі поданих до Лубенської міськрайонної філії Полтавського ОЦЗ заяв та документів відповідно до Закону України «Про соціальну підтримку застрахованих осіб та суб'єктів господарювання на період здійснення обмежувальних протиепідемічних заходів, запроваджених з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» 15 роботодавців отримали одноразову матеріальну допомогу в сумі 893,4 тис. грн. для виплати їй 258 працівникам.

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, особи передпенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку.

Основними проблемами, що існують на місцевому ринку праці, є:

- певний дисбаланс попиту та пропонування робочої сили;
- недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
- недостатній рівень працевлаштування неконкурентоспроможних на ринку праці верств населення;
- існування випадків виплати заробітної плати «в конвертах», тіньової зайнятості.

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги, потребують постійної системної роботи для моніторингу

процесів, що відбуваються на ринку праці району та відповідного реагування органів виконавчої влади і місцевого самоврядування за участю роботодавців та профспілок.

Вжиття заходів щодо збереження трудового потенціалу району, розвитку цивілізованого ринку праці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дадуть змогу забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами прав на працю.

3. Мета та основні завдання Програми

Головна мета Програми – реалізація комплексу заходів, спрямованих на впровадження державної політики зайнятості в напрямі виконання завдань:

- оперативне задоволення потреб роботодавців у кваліфікованій робочій силі, мотивування престижу робітничих професій та сприяння у відновленні професійного навчання на виробництві;
- задоволення потреб роботодавців шляхом проведення професійного навчання незайнятого населення та працевлаштування;
- працевлаштування незайнятих осіб із числа соціально незахищених громадян, осіб з інвалідністю та тих, що перебувають у стані довготривалого безробіття;
- забезпечення фахової підготовки кваліфікованих робітників з числа безробітних за груповою та індивідуальними формами навчання на замовлення ринкоутворюючих промислових підприємств району, збільшення обсягів навчання безробітних безпосередньо на виробництві;
- забезпечення суспільно-корисної спрямованості громадських робіт за рахунок коштів місцевих бюджетів.
- сприяння розвитку підприємництва та самозайнятості ;
- подальший розвиток професійного навчання з урахуванням потреб ринку праці, в тому числі безпосередньо на робочому місці;
- детінізація ринку праці, легалізація неформальної зайнятості, реалізація заходів щодо легалізації заробітної плати та впровадження соціально відповідального бізнесу;
- здійснення координації зусиль органів виконавчої влади, роботодавців, філії міськрайонного центру зайнятості, пов'язаних із реалізацією заходів з регулювання ринку праці.

4. Напрями та шляхи реалізації Програми

Виконання завдань Програми забезпечуються шляхом:

- створення не менш як 55 робочих місць у 2022 році, 85 робочих місць у 2023 році, 105 у 2024 році, насамперед у сфері виробництва;
- підвищення якості робочої сили відповідно до потреб ринку праці та професійного навчання і перенавчання кадрів на виробництві;
- сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

- надання соціальних послуг незайнятим громадянам та профілактика настання безробіття.

Програма містить перелік заходів, реалізація яких забезпечить досягнення мети Програми.

Реалізація Програми передбачає співпрацю органів виконавчої влади, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади, профспілок та роботодавців. Основою стабільного розвитку та зростання економіки нашого міста є досить потужний промисловий комплекс.

5. Фінансове забезпечення Програми

Фінансування створення нових робочих місць буде здійснюватися за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів у вигляді централізованих капітальних вкладень, фінансової підтримки підприємств окремих галузей (секторів економіки), суб'єктів малого підприємництва, інноваційних проєктів тощо, а також - за рахунок коштів підприємств, установ і організацій, що здійснюють підприємницьку діяльність та фізичних осіб-підприємців.

Фінансування витрат, пов'язаних із наданням соціальних послуг та матеріального забезпечення незайнятому населенню, зареєстрованому в державній службі зайнятості, здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття відповідно до законодавства про зайнятість населення та про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття, інших джерел, що визначені законодавством.

6. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Координацію заходів по виконанню Програми здійснюють управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району, Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості.

7. Строки виконання Програми

Виконання Програми передбачається здійснити протягом 2022-2024 років.

Секретар міської ради

Маргарита КОМАРОВА

**Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості
населення на 2022-2024 роки**

Найменування напрямку (заходу)	Виконавці	Срок виконання	Джерело фінансування
1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
Сприяння створенню нових робочих місць в області відповідно до Стратегії розвитку Полтавської області до 2027 року, в тому числі для збалансованого розвитку сільських територій	Відділ економічного розвитку і торгівлі, Лубенська міська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та інших джерел незаборонених законодавством
Здійснення заходів щодо сприяння залученню інвестицій, формуванню сприятливого інвестиційного клімату, реалізації інвестиційних проєктів з розширення існуючих виробництв та створення нових у результаті, яких передбачено створення нових робочих місць	Відділ економічного розвитку і торгівлі	Щороку	Заходи не потребують фінансування в рамках даної Програми
Сприяння роботодавцям в укомплектуванні робочих місць кваліфікованими кадрами	Лубенська міська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	Не потребує фінансування
Надання фінансової підтримки суб'єктам малого підприємництва на реалізацію бізнес-проєктів, що відповідають пріоритетним напрямкам розвитку області, за умови створення нових робочих місць	Відділ економічного розвитку і торгівлі	Щороку	Заходи не потребують фінансування в рамках даної Програми
Продовження реалізації проєкту з підготовки молодих підприємців в бізнес-інкубаторах при вищих навчальних закладах області	Відділ економічного розвитку і торгівлі	Щороку	Заходи не потребують фінансування в рамках даної Програми

Забезпечення організації проведення освітніх заходів стосовно започаткування власної справи, основ бізнес-планування та ін	Відділ економічного розвитку та торгівлі	Щороку	Заходи не потребують фінансування в рамках даної Програми
Для мотивації щодо відкриття власної справи учасниками АТО та членами їх сімей проведення конкурсу «Мій бізнес»	Відділ економічного розвитку та торгівлі	Щороку	Заходи не потребують фінансування в рамках даної Програми
Проведення тренінгів, ознайомчих візитів, інформаційних кампаній зі сприяння розвитку соціального підприємництва та підвищення рівня зайнятості населення	Відділ економічного розвитку та торгівлі	Щороку	Заходи не потребують фінансування в рамках даної Програми
Наповнення актуальною інформацією вебсторінки для бізнесу на вебпорталі облдержадміністрації щодо можливостей кредитування, навчання, отримання фінансової підтримки	Відділ економічного розвитку та торгівлі	Щороку	Не потребують фінансування
Інформування населення про засади підприємницької діяльності, порядок її започаткування та провадження з метою підвищення його економічної активності	Лубенська міськ-районна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	Заходи не потребують фінансування в рамках даної Програми
Забезпечення надання медично-консультативної допомоги суб'єктам підприємницької діяльності щодо нормативно-правового забезпечення в туристичній галузі	Управління культури та мистецтв	Щороку	Заходи не потребують фінансування в рамках даної Програми
Здійснення заходів, направлених на залучення фермерських господарств до розвитку галузі тваринництва, створення сімейних ферм, кооперативних формувань, міні-заводів (цехів) із переробки молочної сировини з метою розширення сфери застосування праці сільського населення		Щороку	Заходи не потребують фінансування в рамках даної Програми
Забезпечення надання консультативно-методичної допомоги та дорадчих		Щороку	Заходи не потребують фінансування в

послуг фермерським господарствам, особистим сімейним господарствам, сільськогосподарським кооперативам щодо розширення напрямків та підвищення ефективності діяльності			рамках даної Програми
Сприяння активізації участі сільськогосподарських підприємств, фермерських господарств у виставково-ярмаркових заходах з метою розширення економічних зв'язків, промоції здобутків власного виробництва		Щороку	Заходи не потребують фінансування в рамках даної Програми
Забезпечення здійснення навчальних поїздок, інформаційних турів, престурів, проведення круглих столів, розміщення публікацій у засобах масової інформації щодо переваг, користі та перспектив зайнятості сільського населення у сфері сільського зеленого туризму та сприяння розвитку туристичної інфраструктури на селі.	Управління культури та мистецтв	Щороку	Заходи не потребують фінансування в рамках даної Програми
Стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць в пріоритетних видах економічної діяльності шляхом компенсації єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних.	Лубенська міська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
Забезпечення тимчасової зайнятості населення, зокрема сільського, шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, спрямованих на задоволення суспільних потреб територіальних громад. Сприяти залученню на проведення зазначених робіт коштів місцевих бюджетів та роботодавців	Лубенська міська районна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	У межах кошторисних видатків Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття та інших джерел незаборонених законодавством
Проведення формування обсягів регіонального	Управління освіти, Лубенський	Щороку	Не потребує фінансування

замовлення на підготовку кваліфікованих робітників та молодших спеціалістів у закладах професійної (професійно-технічної) освіти у відповідності до потреб ринку праці	професійний ліцей		
Проведення моніторингу стану працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти.	Лубенський професійний ліцей	Щороку	Не потребує фінансування
Забезпечення роботи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення, підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання з метою недопущення згортання сфери офіційного оформлення праці.	Управління Держпраці у Полтавській області, Головне управління Державної податкової служби у Полтавській області, Головне управління Пенсійного фонду України в Полтавській області, Полтавський обласний центр зайнятості,	Щороку	Не потребує фінансування
Забезпечення захисту прав найманих працівників шляхом здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями	Управління Держпраці у Полтавській області	Щороку	Не потребує фінансування
Забезпечення проведення у засобах масової інформації роз'яснювальної роботи, спрямованої на легалізацію заробітної плати та зайнятості населення	Управління Держпраці у Полтавській області, Головне управління Державної податкової служби у Полтавській області, Головне управління Пенсійного фонду України в Полтавській області	Щороку	Не потребує фінансування
Забезпечення проведення	Лубенська	Щороку	Не потребує

інформаційно-роз'яснювальної роботи з населенням щодо переваг офіційного працевлаштування та негативних соціальних наслідків нелегального працевлаштування	міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості		фінансування
Напрямок 2. Професійно-освітня підготовка кадрів та підвищення конкурентоспроможності економічно активного населення			
Здійснення аналізу стану професійного навчання на виробництві з метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів на підприємствах, в установах і організаціях	Відділ економічного розвитку і торгівлі, Управління освіти, Управління охорони здоров'я, Управління соціального захисту населення	Щороку	Не потребує фінансування
Забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних із застосуванням сучасних форм здобуття освіти.	Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	У межах кошторисних видатків Фонду загано-обов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
Забезпечення проведення цільових семінарів на базі передових сільськогосподарських підприємств з питань впровадження у виробництво нових технологій у галузі тваринництва та рослинництва		Щороку	Не потребує фінансування
Сприяння підвищенню конкурентоспроможності окремих категорій осіб шляхом навчання за ваучером	Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	У межах кошторисних видатків Фонду заганообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
Здійснення заходів щодо популяризації робітничих професій	Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості, Управління освіти	Щороку	Не потребує фінансування

Використання наявної бази КП ПОР «Учбово-курсний комбінат житлово-комунального господарства» для підвищення кваліфікації, перепідготовки, навчання новим професіям працівників житлово-комунальної галузі та безробітних громадян.	Управління житлово-комунального господарства та капітального будівництва	Щороку	Не потребує фінансування
Напрямок 3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та врегулювання трудової міграції			
Забезпечення взаємодії з роботодавцями щодо визначення поточної та перспективної потреби в кадрах для розширення бази вакансій та надання послуг з підбору кваліфікованих кадрів.	Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	Не потребує фінансування
Забезпечення проведення інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів для учнів старших класів закладів загальної середньої освіти з метою формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності	Управління освіти	Щороку	Не потребує фінансування
Забезпечення системного проведення профорієнтаційної роботи в загальноосвітніх навчальних закладах серед учнів 8-11 класів з метою формування у молоді стійкої мотивації до набуття навичок, затребуваних на ринку праці; сприяння усвідомленому вибору учнями майбутньої професії, затребуваної на ринку праці України	Управління освіти	Щороку	Не потребує фінансування
Надання профорієнтаційних послуг населенню, зокрема молодим особам, жінкам, особам у віці старше 45 років, особам з інвалідністю, учасникам АТО (ООС) з метою сприяння підвищенню їх соціальної та професійної мобільності, в тому числі з використанням	Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	Не потребує фінансування

дистанційних методик			
Забезпечення проведення заходів щодо реінтеграції в суспільство трудових мігрантів та членів їх сімей	Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості, відділ економічного розвитку і торгівлі, Управління освіти, Управління охорони здоров'я, Управління соціального захисту населення	Щороку	Не потребує фінансування
Напрямок 4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і нездатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці			
Сприяння зайнятості осіб з інвалідністю шляхом надання комплексу соціальних послуг державної служби зайнятості.	Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	У межах кошторисних видатків Фонду заганообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
Сприяння зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії працевлаштуванні, зокрема молоді, жінок, осіб старше 50 років, шляхом надання комплексу соціальних послуг державної служби зайнятості	Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	У межах кошторисних видатків Фонду заганообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
Сприяння зайнятості демобілізованих учасників АТО (ООС) та внутрішньо переміщених осіб	Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	У межах кошторисних видатків Фонду заганообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття
Забезпечення індивідуального супроводу окремих категорій безробітних, зокрема осіб з інвалідністю.	Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	Не потребує фінансування
Сприяння трудовій адаптації осіб з числа безробітних шляхом організації громадських робіт в установах та закладах спільної власності	Лубенська міськрайонна філія Полтавського обласного центру зайнятості	Щороку	У межах кошторисних видатків Фонду заганообов'язкового державного соціального

територіальних громад області за визначеним переліком видів громадських робі			страхування на випадок безробіття
Забезпечення надання необхідних профорієнтаційних послуг сім'ям (особам), які опинилися в складних життєвих обставинах, з метою підвищення їх конкурентноспроможності на ринку праці	Лубенський міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Щороку	Не потребує фінансування
Здійснення контролю за недопущенням дискримінаційних проявів в організації праці молоді, дотриманням стосовно них роботодавцями вимог законодавства про працю	Управління Держпраці у Полтавській області	Щороку	Не потребує фінансування