

**Пояснювальна записка**  
**до проекту рішення Лубенської міської ради «Про затвердження Стратегічного**  
**плану інтеграції внутрішньо переміщених осіб у Лубенську територіальну**  
**громаду на 2025-2027 роки»**

Прийняття рішення про затвердження Стратегічного плану інтеграції внутрішньо переміщених осіб у Лубенську територіальну громаду на 2025–2027 роки є обґрунтованим та необхідним з наступних причин.

Стратегічний план розроблено відповідно до Стратегії державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року (розпорядження КМУ від 07.04.2023 №312-р) та Комплексної програми підтримки ВПО на 2025–2027 роки, затвердженої рішенням Полтавської обласної ради від 24.12.2024 №897. Прийняття рішення забезпечить належну імплементацію на місцевому рівні загальнонаціональних підходів до підтримки ВПО.

У 2024 році кількість ВПО в Лубенській ТГ становила понад 11% населення. Така динаміка зумовлює необхідність комплексного підходу до їх інтеграції, що охоплює питання зайнятості, соціальної адаптації, безпеки, комунікації та залучення до прийняття рішень.

Стратегічний план базується на реальному аналізі ситуації, результатах опитування, консультацій та інтерв'ю з ВПО. Його реалізація дозволить органам місцевого самоврядування впроваджувати дієві механізми вирішення нагальних проблем та посилить спроможність громади до ефективного управління цими процесами.

План передбачає створення інноваційного “Кластеру можливостей” — інструменту для збору, аналізу і практичного використання даних про знання, навички та потреби ВПО. Це сприятиме як розвитку громади, так і особистій самореалізації внутрішньо переміщених осіб.

Реалізація заходів плану не обмежується фінансуванням з бюджету Лубенської громади, а передбачає активне залучення ресурсів міжнародної технічної допомоги, грантів та донорських програм. Це дозволить уникнути перевантаження місцевого бюджету і водночас покращити якість послуг.

Через реалізацію публічних консультацій, адвокаційних кампаній та інформаційних заходів громада забезпечить рівну участь ВПО у суспільному житті, що сприятиме зменшенню соціального напруження та зміцненню довіри між усіма мешканцями.

Стратегічний план містить вимірювані показники ефективності (індикатори адаптації, інтеграції, економічного залучення тощо) та механізми щорічного звітування. Це гарантує прозорість, підзвітність та можливість своєчасного коригування заходів.

Начальник управління  
соціального захисту населення  
виконавчого комітету Лубенської  
міської ради

Віктор ЩЕРБАК



**ЛУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА  
ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ  
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
(п'ятдесят п'ята сесія восьмого скликання)**

**Р І Ш Е Н Н Я**

26 червня 2025 року

**Про затвердження Стратегічного  
плану інтеграції внутрішньо  
переміщених осіб у Лубенську  
територіальну громаду на 2025-  
2027 роки**

З метою реалізації заходів, визначених Стратегією державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року, схваленою розпорядженням Кабінету Міністрів України від 7 квітня 2023р. №312-р, Комплексною програмою підтримки внутрішньо переміщених осіб на період 2025-2027 років, затвердженою рішенням пленарного засідання Полтавської обласної ради від 24.12.2024 №897, керуючись статтею 26 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”,

**міська рада вирішила :**

1. Затвердити Стратегічний план інтеграції внутрішньо переміщених осіб у Лубенську територіальну громаду на 2025-2027 роки (додається).
2. Організацію виконання рішення покласти на управління соціального захисту населення виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області (начальник управління Щербак В.О.).
3. Контроль за виконанням рішення покласти на керуючого справами виконавчого комітету Лубенської міської ради Білокінь Ю.М. та постійну депутатську комісію з соціальної та гуманітарної політики, освіти та науки.

Лубенський міський голова

Олександр ГРИЦАЄНКО

Додаток  
до рішення Лубенської міської ради  
від 26 червня 2025 року

**СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН**  
**інтеграції внутрішньо переміщених осіб**  
**у Лубенську територіальну громаду**  
**на 2025-2027 роки**

**Загальна частина**

Стратегічний план інтеграції внутрішньо переміщених осіб у Лубенську територіальну громаду на 2025-2026 роки (далі - Стратегічний план) направлений на реалізацію Стратегії державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року, виконання Комплексної програми підтримки внутрішньо переміщених осіб на період 2025-2027 років, затвердженої рішенням пленарного засідання Полтавської обласної ради від 24.12.2024 №897, Стратегії розвитку Лубенської територіальної громади на 2025-2026 роки.

Стратегічний план направлений на сприяння повноцінній інтеграції внутрішньо переміщених осіб (далі - ВПО) шляхом створення належних умов і практичного їх залучення до формування та реалізації місцевих політик, використання спрямування потенціалу, навичок, практичних компетенцій ВПО та наявних можливостей задля сталого розвитку Лубенської територіальної громади. Особливістю Стратегічного плану є те, що його реалізація забезпечується в умовах обмежених ресурсів під час воєнного стану та в повоєнний період.

Під час розроблення Стратегічного плану проведено кабінетне дослідження та здійснено аналіз статистичних даних, враховано результати вивчення фактичної ситуації в Лубенській територіальній громаді, що супроводжує процеси адаптації та інтеграції ВПО. З метою виявлення нагальних потреб та поглядів мешканців, зокрема, ВПО, вивчення їх навичок та компетенцій, напрацювання ідей, пропозицій та рекомендацій щодо шляхів вирішення нагальних та актуальних питань, проблем і викликів, які постають перед ВПО, проведено онлайн-опитування “Разом, як вдома!”, публічні консультації у формі стратегічної сесії DIY4Change, особисті інтерв'ю з представниками(цями) Ради з питань внутрішньо переміщених осіб при Лубенській міській раді. На підставі отриманих даних сформовано концепцію “Кластеру можливостей”, який є допоміжним інструментом для інтеграції ВПО за умови його запровадження. Здійснено вивчення наявного механізму залучення ВПО до учасницьких процесів розробки рішень з метою врахування їх думки щодо розвитку громади в умовах війни та в повоєнний період.

Стратегічний план розроблено громадською організацією “Форум розвитку громадянського суспільства” у тісній співпраці із Лубенською міською радою в рамках виконання проєкту "Інноваційні підходи інтеграції ВПО у громади Полтавщини", що реалізується ГО «Форум розвитку громадянського суспільства» в партнерстві із Полтавською обласною радою за фінансової підтримки Міжнародного фонду «Відродження».

### **Статистичні дані**

Згідно зі статистичними даними, станом на 01.01.2025, загальна кількість населення Лубенської міської територіальної громади становить:

- у 2021 році - 67483 осіб (зі статусом ВПО 770 осіб);
- у 2022 році - 67483 осіб (зі статусом ВПО 782 осіб);
- у 2023 році - 67483 осіб (зі статусом ВПО 8160 осіб);
- у 2024 році - 67483 осіб (зі статусом ВПО 7617 осіб).

Доля жителів Лубенської територіальної громади серед загальної кількості жителів Полтавської області у 2021 році становить 4,9%, у 2022 році - 5,0%, у 2023 році - 4,9%, у 2024 році - 4,9%. При цьому, доля ВПО серед загальної кількості жителів Лубенської міської територіальної громади у 2021 році становить - 1,14%, у 2022 році - 1,16%, у 2023 році - 12,09%, у 2024 році - 11,3%.

### **Основні проблеми внутрішньо переміщених осіб**

За результатами проведення опитування та публічних консультацій, були виявлені проблеми, з якими стикаються ВПО, та які стоять на заваді реалізації їх навичок, потенціалу чи практичного досвіду у громаді.

Вирішення частини таких проблемних питань знаходиться в межах повноважень органів місцевого самоврядування, а деякі належать до сфери впливу центральних органів виконавчої влади, через що їх вирішення потребує задіяння більш системних механізмів впливу, зокрема звернення до суб'єктів законодавчої ініціативи та внесення змін до чинного законодавства.

Загалом виявлені проблеми та отримані пропозиції можна віднести до таких загальних сфер: комунікація, збір, обробка, поширення інформації, застосування інструментів громадської ініціативи, залучення до діалогу, працевлаштування та підтримка бізнесу, задоволення першочергових потреб, безпека, проведення заходів, які сприяють процесу інтеграції.

Проблеми, які визначені як найактуальніші, можна розподілити за такими напрямками:

- відсутність вільних робочих місць або їх невідповідність очікуванням (за фахом/ кваліфікацією, рівнем оплати праці, процедурою працевлаштування, віддаленість населених пунктів, де пропонується працевлаштування);

- недостатня розвиненість соціальної, виробничої, транспортної інфраструктури та сфери обслуговування на території громади, її невідповідність очікуванням;

- ускладнене транспортне сполучення між населеними пунктами громади (графік, інтервал руху), незадовільний стан доріг, проблема зі збором та вивезенням сміття, складнощі при необхідності отримання вузькопрофільної медичної допомоги;

- недостатній зворотній зв'язок із внутрішньо переміщеними особами задля отримання актуальної інформації про потреби, проблемні питання, які потребують вирішення, запити, тощо, з метою налагодження процесу їх інтеграції;

- низький рівень залучення внутрішньо переміщених осіб на рівних умовах з мешканцями(ками) до процесів прийняття рішень місцевого значення у Лубенській територіальній громаді;

- відсутність адаптованих інструментів громадської участі задля врахування думок і потреб ВПО в рішеннях місцевої влади, що їх стосуються;

- неналежний рівень задоволення першочергових потреб людини або невідповідність очікуванням (відсутність тимчасового/ соціального/ вільного/ недорогого житла, недостатність гуманітарної допомоги тощо);

- складний психологічний та ментальний стан ВПО (особистий стан, недостатність відповідної психологічної/ реабілітаційної допомоги на місцях, психологічний бар'єр та побоювання дискримінації за статусом ВПО і за мовною ознакою);

- відсутність комунікаційних майданчиків для спілкування ВПО різних вікових категорій, що провокує поглиблення зневіри та стає перепорою у встановленні зв'язків між ВПО та місцевими жителями(ками) (між собою, з представниками громади та ОМС, у формі заходів різного спрямування та тематики (тренінги, коворкінги, хаби тощо));

- недостатній рівень інформування ВПО (недоотримання інформації щодо задоволення першочергових потреб, зокрема про житло, заклади, підприємства, організації, їх розташування, стосовно умов отримання соціальних та інших послуг тощо);

- інше.

### **Стратегічні цілі та шляхи розв'язання проблем**

Визначення цілей Стратегічного плану ґрунтується на оцінці викликів, пов'язаних з процесом внутрішнього переміщення внаслідок збройної агресії проти України, результатів вивчення фактичної ситуації та виявлення нагальних потреб, проблем та поглядів ВПО у процесі їх інтеграції в Лубенську територіальну громаду.

## **Стратегічна ціль 1. Людський капітал.**

**Головним завданням цілі є: здійснювати виявлення, збереження та розвиток людського капіталу через інтеграцію ВПО в громаді.**

Людський капітал – це сукупність знань, навичок та досвіду людей, їх економічна цінність, перспективність та відповідність потребам громади. ВПО первинно є людським капіталом як якісна цінність, у тому числі для майбутнього розвитку громади.

Основою для реалізації цілі є:

- вивчення наявного потенціалу (навичок, компетенцій тощо) та потреб ВПО;
- дослідження наявних можливостей громади, за допомогою яких вона може застосувати потенціал та задовольнити потреби ВПО;
- дослідження зовнішніх можливостей, які можливо залучити задля підтримки ВПО та розвитку громади.

Вивчення наявного потенціалу ВПО здійснюється за допомогою інноваційного інструменту “Кластер можливостей”, який інтегрується у наявний реєстр ВПО. Запровадження “Кластеру можливостей” допоможе здійснювати якісний збір та аналіз статистичних даних щодо ВПО, включаючи рівень їх знань, навичок, компетенцій, які можуть ефективно та належним чином використовуватись для розвитку громади та сприятимуть процесу повноцінної інтеграції у громаду. Фактично, його запровадження відповідає завданням, визначеним у Стратегії державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року та Комплексної програми підтримки внутрішньо переміщених осіб на період 2025-2027 років, затвердженої рішенням пленарного засідання Полтавської обласної ради від 24.12.2024 №897, щодо запровадження механізму збору даних та оцінки потреб ВПО з метою їх подальшого задоволення з урахуванням критеріїв уразливості.

***Основним завданням, необхідним для реалізації цілі, є:***

- впровадження механізму “Кластер можливостей” (як постійно діючого опитувальника з практичним використанням результатів його заповнення) та впорядкування локальних реєстрів ВПО (по мірі необхідності);
- розробка та впровадження уніфікованої процедури отримання інформації про можливості громади і потенціал ВПО;
- проведення моніторингу та оцінки стану інтеграції ВПО.

***Ключовими показниками результативності є:***

- кількість ВПО, які зареєструвались на території громади і стали її повноправними членами;
- використання механізму “Кластер можливостей” з метою отримання інформації про потенціал ВПО;
- здійснення періодичного моніторингу та оцінки стану інтеграції ВПО з використанням механізму “Кластер можливостей”;

- кількість осіб, які змінили місце реєстрації на поточну громаду та зняли статус ВПО.

## **Стратегічна ціль 2. Економічно розвинена та інвестиційно приваблива громада.**

**Головним завданням цілі є: залучити потенціал ВПО до розвитку сфер життєдіяльності та реалізації локальних політик громади.**

Громада має запропонувати можливості залучення потенціалу ВПО задля подальшого економічного розвитку та, у майбутньому, розбудови інвестиційної привабливості. Пріоритетом має бути створення сприятливих умов для забезпечення ВПО робочими місцями. Саме ця цільова аудиторія, як одна з вразливих груп, є однією з найбільш підтримуваних у рамках кредитно-інвестиційних механізмів, конкурсів, грантів, проєктів та програм підтримки. Додаткову увагу слід приділити питанням самозайнятості ВПО, мотивації їх до відкриття власного бізнесу. Особливо актуальним це питання є в сільській місцевості, де можливості для працевлаштування на підприємствах, установах, організаціях більш обмежені, ніж у більших населених пунктах.

Будь-яке навчання вважається інвестиціями у людський капітал, що підвищує його економічну цінність. Воно є важливою частиною інтеграційних процесів ВПО у громаду та сприяє соціальній згуртованості. З цією метою необхідно проводити спільні для ВПО і корінного населення публічні заходи різного спрямування, організувати інформаційні кампанії щодо можливості отримання знань, проходження курсів, тренінгів, спортивних, культурних заходів, перекваліфікації, неформальної освіти, забезпечити рівний доступ до них для різних категорій мешканців: дітей, молоді, людей похилого віку, ветеранів, осіб з інвалідністю та інших. До проведення таких заходів, крім органів місцевого самоврядування, необхідно залучати спеціалістів на волонтерських засадах, міжнародні, благодійні громадські та інші сторонні організації на безкоштовній основі.

***Основними завданнями, необхідними для реалізації цілі, є:***

- інвентаризація підприємств, установ та організацій комунальної і приватної форм власності, до роботи на яких потенційно можуть бути залучені ВПО;
- подання на гранти проєктів, цільовою аудиторією яких є ВПО;
- підтримка зайнятості та самозайнятості ВПО із залученням регіональної/державної програм підтримки та за рахунок позадержавних проєктів та програм;
- організація навчальних заходів з основ підготовки грантових заявок та складання кошторисів для представників ОМС із залученням ВПО та інших зацікавлених осіб;
- підготовка збірки напрацьованих проєктів для потенційних донорів та інвесторів, сприяти її поширенню, шляхом участі в національних та

міжнародних форумах і конференціях з метою залучення ресурсів на їх реалізацію;

- організація спільних для ВПО і членів територіальної громади освітніх та навчальних заходів, забезпечивши рівний доступ до них;

- організація інформаційних кампаній щодо можливості отримання знань, проходження курсів, тренінгів, перекваліфікації, неформальної освіти тощо від сторонніх організацій.

***Ключовими показниками результативності є:***

- частка ВПО, працевлаштованих на вакантні місця, виявлені внаслідок виконаної інвентаризації підприємств, установ та організацій комунальної та приватної форм власності;

- обсяг фактичних інвестицій, грантової підтримки, додаткових ресурсів, отриманих в результаті подання на відбори проєктів та грантових заявок, цільовою аудиторією яких є ВПО;

- практичне використання ВПО переваг регіональної/ державної програм, позадержавних проєктів та програм підтримки зайнятості при працевлаштуванні, відкритті та веденні власного бізнесу;

- кількість проведених/ проведених за сприяння навчальних заходів з основ написання грантових заявок та складання кошторисів для ВПО та інших зацікавлених осіб;

- кількість напрацьованих проєктів за результатами навчання;

- кількість проведених/ проведених за сприяння спільних для ВПО і членів територіальної громади освітніх та навчальних заходів на умовах рівного доступу, зокрема і кількість учасників, які взяли участь у таких заходах;

- кількість проведених інформаційних кампаній щодо можливості отримання знань, проходження курсів, тренінгів, перекваліфікації, неформальної освіти, тощо, від сторонніх організацій, зокрема показники охоплення і поінформованості цільових груп за результатами проведення таких кампаній.

**Стратегічна ціль 3. Відповідальні та спроможні жителі.**

**Головним завданням цілі є: забезпечення прав і свободи ВПО шляхом створення належних умов і приведення у відповідність нормативно-правові акти, що регулюють політику з питань внутрішньо переміщених осіб на місцевому рівні.**

Процес інтеграції є успішним за умов, коли ВПО будь-якої статі і віку можуть в повному обсязі користуватися своїми конституційними правами і свободами, а також виконувати обов'язки без будь-якої дискримінації. Громада забезпечує ВПО такі умови шляхом долучення ВПО до формування та реалізації політик, налагодження ефективної взаємодії на засадах партнерства.

Затверджене в рамках виконання проєкту "Інноваційні підходи інтеграції ВПО у громади Полтавщини", що реалізується ГО «Форум розвитку

громадянського суспільства» в партнерстві із Полтавською обласною радою за фінансової підтримки Міжнародного фонду «Відродження», Положення про публічні консультації з жителями та внутрішньо переміщеними особами у Лубенській територіальній громаді (далі - Положення про публічні консультації), потенційно забезпечує рівні можливості для членів територіальної громади та ВПО долучатись до процесів прийняття рішень місцевого значення у громаді. Цей інструмент публічних консультацій містить декілька їх видів: публічне громадське обговорення, електронні, цифрові та адресні публічні консультації, вивчення громадської думки.

Залучення ВПО до процесу прийняття рішень міською радою може відбуватись за допомогою Ради з питань внутрішньо переміщених осіб - спеціального консультативно-дорадчого органу, утвореного при міській раді з метою реалізації місцевої політики у сфері забезпечення й захисту прав та інтересів ВПО.

У процесі інтеграції ВПО у громаду вагомую роль відіграє комунікація. Необхідно забезпечити доступ до достовірної та актуальної інформації про наявні послуги та можливості, налагодити діалог з населенням. Це досягається шляхом створення комунікаційних майданчиків на принципах інформаційної та фізичної безбар'єрності та через проведення спільних освітніх, соціальних, культурних, спортивних, навчальних та інших заходів, інформаційних кампаній, спрямованих на мирне співіснування та соціальну згуртованість. Заходи мають бути направлені на різні категорії: діти, молодь, люди похилого віку, особи з інвалідністю, ветерани, багатодітні сім'ї та інші.

За результатами проведення онлайн-опитування та публічних консультацій, старости старостинських округів та адміністратори ЦНАП є найпершими з кола посадовців, з якими комунікують ВПО, до яких звертаються за допомогою, необхідною інформацією тощо. На цей час їх співпраця є тісною та носить не одноразовий характер. Старост старостинських округів можливо залучити як таких, що користуються довірою у ВПО, та можуть представляти їх інтереси, лобіювати вирішення нагальних питань.

***Основними завданнями, необхідними для реалізації цілі, є:***

- затвердження та впровадження практичних норм Положення про публічні консультації з громадськістю з питань, віднесених до компетенції органів місцевого самоврядування;
- включення до орієнтовного плану проведення публічних консультацій питання, які стосуються ВПО;
- організація інформаційно-просвітницьку кампанію, направлену на залучення до публічних консультацій/ надання пропозицій ВПО;
- долучення до участі в публічних консультаціях ВПО;
- організація навчальних тренінгів щодо особливостей роботи та функцій Ради з питань внутрішньо переміщених осіб для осіб зі статусом ВПО, старост

старостинських округів, інститутів громадянського суспільства та інших зацікавлених осіб;

- налагодження діяльності Ради з питань внутрішньо переміщених осіб відповідно до стандартів і принципів роботи консультативно-дорадчих органів;

- спонукання ВПО до створення ініціативних груп для представництва їх питань у різних сферах, зокрема через розгляд Радами ВПО;

- трансформування наявних у громаді інструменти громадської участі шляхом розширення кола учасників і включення ВПО;

- організація спільних освітніх, соціальних, культурних, спортивних, навчальних та інших заходів відповідно потреб і запитів ВПО;

- розробка і подання проєктів та грантових заявок, які передбачають облаштування комунікаційних майданчиків, інформаційних хабів, громадських просторів для використання в інтересах ВПО та жителів(ок) територіальної громади, з метою залучення додаткових ресурсів у вигляді грантів, донорських коштів тощо;

- залучення старост старостинських округів в якості представників інтересів ВПО, використовувати старостати як комунікаційні майданчики.

***Ключовими показниками результативності є:***

- затвердження Положення про публічні консультації з жителями та внутрішньо переміщеними особами у Лубенській міській територіальній громаді;

- кількість проведених публічних консультацій відповідно до норм Положення про публічні консультації з жителями та внутрішньо переміщеними особами у міській територіальній громаді;

- відсоток врахованих у рішеннях міської ради пропозицій, наданих під час проведення публічних консультацій з питань, які стосуються ВПО;

- кількість проведених інформаційно-просвітницьких кампаній, направлених на залучення до публічних консультацій/ надання пропозицій до питань, що стосуються ВПО;

- підвищення рівня спроможності представників Ради з питань внутрішньо переміщених осіб, старост старостинських округів, інститутів громадянського суспільства та інших зацікавлених осіб за результатами проведення навчального заходу щодо особливостей роботи та функцій Ради з питань внутрішньо переміщених осіб в частині захисту прав і свобод осіб зі статусом ВПО;

- належний рівень функціонування Ради з питань внутрішньо переміщених осіб відповідно до стандартів, принципів та визначених індикативних показників результатів діяльності роботи консультативно-дорадчих органів;

- кількість утворених ініціативних груп із числа ВПО, що представляють інтереси у різних сферах, їх діяльність у складі Ради з питань внутрішньо переміщених осіб, зокрема і кількість проведених ними адвокаційних кампаній щодо зміни політик в інтересах ВПО і частка успішних із загальної їх кількості;

- кількість використаних ВПО відмінних від публічних консультацій інструментів громадської участі;
- рівень інформування ВПО з питань, які стосуються реалізації їх прав, з використанням різних ресурсів у доступному форматі;
- кількість спільних освітніх, соціальних, культурних, спортивних, навчальних та інших заходів, зокрема і вплив на інтеграцію ВПО, що відбувся за результатами їх успішного проведення;
- кількість комунікаційних майданчиків, інформаційних хабів, громадських просторів, облаштованих за рахунок додаткових ресурсів у вигляді грантів, донорських коштів, їх використання в інтересах ВПО та членів територіальної громади, зокрема вплив на інтеграцію ВПО, що відбувся за результатами їх успішної реалізації;
- частка представлення інтересів ВПО старостами старостинських округів, робота старостатів зокрема як комунікаційних майданчиків в загальній кількості питань, що ними ініціюється/ розглядається.

### **Очікувані результати реалізації Стратегічного плану**

Практичне виконання завдань та заходів у межах Стратегічного плану дозволить покращити місцеву політику з питань ВПО, а також розв'язувати проблеми та мінімізувати негативні наслідки, пов'язані з ВПО. У процесі його реалізації буде створено умови, за яких ВПО зможуть в повному обсязі користуватися своїми конституційними правами без будь-якої дискримінації, у тому числі за походженням чи фактом внутрішнього переміщення. Це сприятиме процесу їх повноцінної інтеграції у Лубенську територіальну громаду, зростанню рівня та якості життя, поліпшенню соціально-економічної ситуації в громаді.

Очікуваними результатами реалізації Стратегічного плану слід вважати такі:

1) короткострокові результати: створено належні умови і оновлене нормативно-правове поле, що спонукає ВПО інтегруватись в життя громади, а процес адаптації, що потребує значних ресурсів з боку Лубенської міської ради - скорочується в часі, оптимізується та відбувається ефективніше;

2) середньострокові результати: людський капітал збільшується за рахунок новозареєстрованих (з числа ВПО) на території членів територіальної громади, а їх потенціал стає основою і сприяє економічному зростанню та інвестиційній привабливості громади, а жителі і жительки громади стають спроможними впливати на її розвиток.

3) вплив: рівень життя мешканців(ок) громади відповідає соціальним стандартам.

Очікувані результати виконання стратегічних цілей із зазначенням запланованого строку досягнення цільових показників детально наведено в Заходах із реалізації Стратегічного плану.

### **Порядок проведення моніторингу, оцінки результатів реалізації Стратегічного плану та звітування**

Моніторинг, оцінку результатів реалізації Стратегічного плану та звітування про його виконання здійснює міська рада та її виконавчі органи в межах визначених повноважень.

У рамках проведення моніторингу передбачається підготовка інформації про стан виконання завдань та заходів Стратегічного плану відповідальними особами, на яких покладено їх виконання.

Оцінка результатів реалізації Стратегічного плану здійснюється на підставі даних про стан виконання завдань і заходів Стратегічного плану, враховує ключові показники ефективності та рівень досяжності його цільових показників на підставі визначених індикаторів у заплановані строки.

Дані оцінки результатів реалізації Стратегічного плану входять до звіту про його виконання. Звіт складається щорічно до 20 січня наступного за звітним роком з наступним його оприлюдненням на офіційному сайті міської ради.

Контроль за виконанням Стратегічного плану здійснюється керуючим справами виконавчого комітету Лубенської міської ради та постійними комісіями міської ради.

До висвітлення питань реалізації Стратегічного плану залучаються засоби масової інформації.

Ключовими зведеними індикаторами інтеграції ВПО в частині досягнення цілей і виконання завдань стратегічного плану зокрема пропонується вважати наступні:

№	Назва індикативного показника	Одиниця виміру
1	Середній час адаптації ВПО на території громади	місяць
2	Ресурсне забезпечення адаптації ВПО - середня кількість ресурсів (фінансова і матеріальна допомога, житло, працевлаштування, соціальний супровід тощо), виділених Лубенською міською радою на одну особу	грн.
3	Ефективність адаптації ВПО – співвідношення ресурсного забезпечення адаптації ВПО до середнього часу адаптації ВПО	коефіцієнт
4	Рівень інтеграції ВПО - частка ВПО, які інтегрувались (кількість ВПО, які	%

	zareєструвались на території громади і втратили статус ВПО від загальної кількості ВПО, які мешкають на території громади)	
5	Рівень адаптації ВПО - частка ВПО які успішно завершили етап адаптації від загальної кількості ВПО, які мешкають на території громади)	%
6	Ефективність інтеграції ВПО – співвідношення кількості ВПО, які адаптувались до кількості ВПО, які успішно інтегрувались	коефіцієнт
7	Рівень реінтеграції ВПО – частка ВПО, що повернулись на попереднє місце реєстрації (в рідну громаду) до загальної кількості ВПО громади (показник варто розраховувати в розрізі груп, що: 1) успішно завершили, або 2) ще перебувають на етапі адаптації, а також 3) інтегрувались – тобто змінили місце реєстрації на попереднє	%

Дані показників пропонованих індикаторів рекомендується отримувати з урахуванням гендерної компоненти (різного віку, статі і соціального статусу), а також різних цільових груп, зокрема, але не виключно: громадськість, бізнес, представники(ці) інститутів громадянського суспільства.

### **Фінансове забезпечення реалізації Стратегічного плану**

Реалізація завдань та заходів Стратегічного плану передбачає збереження фінансових ресурсів Лубенської міської ради та залучення додаткових ресурсів з інших позабюджетних джерел, зокрема: кошти від міжнародної технічної допомоги, грантові кошти, донорські і партнерські ресурси тощо.

Секретар міської ради

Маргарита КОМАРОВА