



**ЛУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА  
ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ  
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
(шістдесята сесія восьмого скликання)**

**РІШЕННЯ**

23 грудня 2025 року

**Про затвердження  
фінансового плану Комунального  
підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного  
лікування» Лубенської міської ради  
Лубенського району Полтавської області  
на 2026 рік**

Розглянувши звернення Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області про затвердження фінансового плану підприємства на 2026 рік, керуючись статтями 25, 26, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

**міська рада вирішила:**

1. Затвердити фінансовий план Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2026 рік (додається).
2. Організацію виконання рішення покласти на управління охорони здоров'я виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області (начальник Ківа В. В.).
3. Контроль за виконанням рішення покласти на керуючого справами виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області Білокіню Ю. М., постійну депутатську комісію з питань планування бюджету та фінансів, постійну депутатську комісію з питань охорони здоров'я, материнства та дитинства.

Лубенський міський голова

Олександр ГРИЦАЄНКО

**Пояснювальна записка**  
**до рішення Лубенської міської ради Лубенського району**  
**Полтавської області**  
**«Про затвердження фінансового плану у новій редакції Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області» на 2026 рік, затвердженого рішенням Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області від 23 грудня 2025 року**

Керуючись ст. 25, ст.26, ст. 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» Комунальним підприємством «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області підготовлено фінансовий план на 2026 рік.

Фінансовий план КП «ЛЛІЛ» ЛМР на 2026 рік є основним плановим документом, згідно з яким підприємство отримує доходи та здійснює видатки, визначає обсяг і спрямування коштів для виконання своїх функцій протягом 2026 року відповідно до установчих документів. Фінансовий план надає змогу підприємству забезпечити надання вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги в умовах цілодобового стаціонару дорослим і дітям з гострими станами або загостренням хронічних захворювань, що потребують високої інтенсивності лікування і догляду та виконувати функції організаційно-медичного центру з питань інтенсивного лікування для закладів охорони здоров'я в порядку та на умовах, встановлених законодавством України.

Директор

Лариса СУХОПАР

Головний бухгалтер

Інна ТЕСЛЕНКО

## Пояснююча записка

### До проєкту рішення Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області

### «Про затвердження фінансового плану Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області на 2026 рік»

Комунальне підприємство «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області являється єдиним закладом, який здатний надавати вторинну, високоспеціалізовану, медичну допомогу населенню на території міста Лубни та Лубенського району. Виробнича потужність підприємства 365 ліжок стаціонару, 33 ліжка денного стаціонару та поліклінічне відділення з потужністю 1 347 відвідувань на день.

Комунальне підприємство «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області в 2026 році планує отримати дохід в сумі 231 334,4 тис. грн., у тому числі:

- 17 020,00 тис. грн. власні надходження бюджетної установи;
- 179 920,0 тис. грн. від Національної служби здоров'я України;
- 34 394,4 тис. грн. кошти місцевого бюджету (дохід з місцевого бюджету за програмою підтримки – 33 060,7 тис. грн.; кошти, спрямовані на реалізацію соціальної програми забезпечення виробами медичного призначення осіб з інвалідністю та дітей з інвалідністю – 96,6 тис. грн., кошти для забезпечення програми місцевих стимулів – 1 237,1 тис. грн.).

Кількість штатних посад по Комунальному підприємстві «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради становить 683,25 штатних одиниць, у тому числі:

- Керівник – 1,00 шт. од.
- Адміністративно-управлінський персонал – 3,00 шт. од.
- Лікарі – 161,25 шт. од.
- Середній медичний персонал – 294,5 шт. од.
- Молодший медичний персонал – 132,5 шт. од.
- Інший персонал – 91,0 шт. од.

Видаткова частина фінансового плану на січень – грудень 2026 року становить 231 334,4 тис. грн.

Витрати установи складаються з:

- Заробітна плата – 124 214,00 тис. грн., (кошти НСЗУ – 123 200,0 тис. грн. та 1 014,0 тис. грн. кошти місцевого бюджету отримані за програмою місцевих стимулів), у тому числі:

Річний фонд заробітної плати - Ряд 7011 «Керівники» - 490,4 тис. грн.

Річний фонд заробітної плати - Ряд 7012 «Лікарі» - 43 924,8 тис. грн.

Річний фонд заробітної плати - Ряд 7013 «Адміністративно-управлінський персонал» - 1 525,2 тис. грн.

Річний фонд заробітної плати - Ряд 7014 «Середній медичний персонал» - 50 889,6 тис. грн.

Річний фонд заробітної плати - Ряд 7015 «Молодший медичний персонал» - 16 118,0 тис. грн.

Річний фонд заробітної плати - Ряд 7016 «Інший персонал» - 11 266,0 тис. грн.

Назва категорії	Сума, тис. грн.
Фонд основної заробітної плати	55 891,0
Надбавка обов'язкового характеру	8 290,0

Доплати обов'язкового характеру	11 871,0
Підвищення посадового окладу за результатами роботи	1 393,0
Премія (згідно постанови від 13 січня 2023 р. № 28 Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів охорони здоров'я)	33 308,0
Доплата молодшому медичному персоналу встановлена програмою місцевих стимулів	1 014,0
Підвищення посадового окладу обов'язкового характеру	290,0
Надбавки за почесне звання	25,0
Відпускні	9 449,0
Матеріальна допомога на оздоровлення (медичний персонал)	2 683,0
<b>РАЗОМ</b>	<b>124 214,0</b>

- Нарахування на оплату праці (Ряд 1060) – 25 543,1 тис. грн.. (за рахунок коштів НСЗУ – 25 320,0 тис. грн. та 223,1 тис. грн. кошти місцевого бюджету отримані за програмою місцевих стимулів) середній відсоток нарахувань на оплату праці складає 20,56%) за рахунок меншого відсотка нарахувань на заробітну плату особам з інвалідністю в розмірі 8,41% .

- Предмети, матеріали, обладнання та інвентар (Ряд 1070) – 5 000,0 тис. грн. (4 000,0 тис. грн.. за рахунок коштів НСЗУ; 1 000,0 тис. грн.. – власні надходження):

(тис. грн.)

Бланки медичні	1 000,0
Канцелярське приладдя	300,0
Папір офісний	100,0
Інвентар та інструменти для господарської діяльності	500,0
Газ пропан, бензин	700,0
Дизельне паливо	2 000,0
Запчастини т.з.	400,0

- Медикаменти та перев'язувальні матеріали (Ряд 1080) – 17 096,6 тис. грн. (4 000,0 тис. грн. – власні кошти підприємства; 13 000,00 тис. грн. - кошти НСЗУ та 96,6 тис. грн. кошти за соціальною програмою забезпечення виробами медичного призначення осіб з інвалідністю та дітей з інвалідністю (кошти місцевого бюджету), у тому числі:

- Фармацевтична продукція – 10 000,0 тис. грн.

- Перев'язувальні матеріали – 2 000,0 тис. грн.

- Медичні матеріали – 5 000,0 тис. грн.

- Вироби медичного призначення для забезпечення осіб з інвалідністю – 96,6 тис. грн.

- Продукти харчування (Ряд 1090) – 15 000,0 тис. грн. (9 000,0 тис. грн. - кошти НСЗУ; 6 000,00 тис. грн. – власні надходження; ), у тому числі:

- Кейтерингові послуги (забезпечення харчування пацієнтів (65 000 чоловік) КП «ЛІЛІ» ЛМР при середній вартості харчування 230,77 грн/добу.

- Оплата послуг (крім комунальних) (Ряд 1100) – 5 000,0 тис. грн. (4 000,0 тис. грн. – кошти НСЗУ та 1 000,0 тис. грн. – власні кошти підприємства), у тому числі:

- Обслуговування системи ЦПК – 300,0 тис. грн.,

- Технічне обслуговування / поточний ремонт медичної апаратури – 2 789,0 тис. грн;
  - Послуги електрозв'язку (телефон) – 100,00 тис. грн.,
  - Послуги з доступу до мережі інтернет 400,00 тис. грн.,
  - Пожежна сигналізація – 50,0 тис. грн.,
  - Послуги по ліцензійному супроводу ПЗ «Місцеві бюджети» - 5,0 тис. грн.,
  - КП «програмний комплекс «Варта» - 2,0 тис. грн.,
  - Супровід «Облік медичних кадрів» - 2,0 тис. грн.,
  - Технічне обслуговування ліфтів – 100,0 тис. грн.,
  - Послуги по відкачуванню та вивозу РПВ – 100,0 тис. грн.,
  - Вивіз твердих побутових відходів та небезпечних побутових відходів – 400,0 тис. грн.,
  - Вивіз небезпечних побутових відходів – 500,0 тис. грн.
  - Супровід антивірусного забезпечення – 20,0 тис. грн.,
  - постачання примірника та пакетів оновлення МЕДОК для МОЗ – 1,0 тис. грн.,
  - постачання примірника та пакетів оновлення МЕДОК на рік – 3,0 тис. грн.,
  - пакети оновлення до ПЗ "ІС ПРО" – 15,0 тис. грн.,
  - МЕД Еір – 200,0 тис. грн.
  - ЕЦП послуги – 13,00 тис. грн.
- Ряд 1110 «Видатки на відрядження» - 400,0 тис. грн. (кошти НСЗУ)
- Ряд 1120 «Оплата комунальних послуг та енергоносіїв» - 27 758,8 тис. грн., (2 940,0 – власні надходження; 24 818,8 тис. грн. - кошти місцевого бюджету (отримані за програмою фінансової підтримки закладу), у тому числі:
    - Ряд 1121 «Оплата тепlopостачання» - 11 540,2 тис. грн.:
      - Кошти місцевого бюджету (отримані за програмою фінансової підтримки закладу) - 10 240,2 тис. грн.,
      - Власні надходження – 1 300,0 тис. грн..
    - Ряд 1122 «Оплата водопостачання та водовідведення» - 1 853,1 тис. грн.:
      - Кошти місцевого бюджету (отримані за програмою фінансової підтримки закладу) – 1 513,1 тис. грн.
      - Власні надходження - 340,0 тис. грн..
    - Ряд 1123 «Оплата електроенергії» - 13 550,0 тис. грн.:
      - Кошти місцевого бюджету (отримані за програмою фінансової підтримки закладу) – 12 250,0 тис. грн.
      - Власні надходження - 1 300,0 тис. грн..
    - Ряд 1124 «Оплата природного газу» - 815,5 тис. грн (отримані за програмою фінансової підтримки закладу):
      - Постачання та розподіл природного газу – 815,5 тис. грн.
- Ряд 1130 «Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм. не віднесених до заходів розвитку – 80,0 тис. грн. (власні надходження) – курси та навчання медичного персоналу.
- Ряд 1140 «Соціальне забезпечення» - 1 000,0 тис. грн., у тому числі:
    - Виплата пенсій і допомог – 1 000,0 тис. грн. (кошти НСЗУ).
- Ряд 1150 «Інші поточні видатки» - 2 000,0 тис. грн., у тому числі:
    - Оплата інших податків та зборів – власні надходження - 2 000,0 тис. грн..

- Ряд 1171 «Придбання обладнання і предметів довгострокового користування» - 7 700,0 тис. грн., (кошти місцевого бюджету (отримані за програмою фінансової підтримки закладу), у тому числі:

- Придбання системи рентгенівської мамографічної HESTIA S з принтером для друку медичних мамографічних зображень (або аналогу);

- Ряд 1172 «Капітальний ремонт інших об'єктів» - 541,9 тис. грн., у тому числі:

- \* Капітальний ремонт системи резервних джерел живлення Лубенської лікарні інтенсивного лікування за адресою: вул. П'ятикопа Михайла, 26 в м. Лубни Полтавської області – 10,0 тис. грн.

*Публічні інвестиції – 531,9 тис. грн., у тому числі:*

- *Капітальний ремонт частини поліклінічного відділення КП «ЛЛЛЛ» ЛМР для розміщення центру ментального (психічного) здоров'я за адресою: вул. В'ячеслава Чорновола, 18а в м. Лубни Полтавської області» - 100,0 тис. грн.*

- *Капітальний ремонт фасаду та покрівлі головного корпусу лікарні (з термомодернізацією та заміною вікон) за адресою: місто Лубни, вулиця П'ятикопа, 26 – 300,0 тис. грн.*

- *Капітальний ремонт травматологічного відділення КП «ЛЛЛЛ» ЛМР за адресою м. Лубни, вул. П'ятикопа, 26 – 131,9 тис. грн.*

Засновником, власником та органом управління майном підприємства є територіальна громада міста Лубни в особі Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області. Зменшення планових дотацій з місцевого бюджету на утримання Комунального підприємства «Лубенська лікарня інтенсивного лікування» Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області призведе до погіршення якості надання медичної допомоги населенню міста Лубни.

У випадку зменшення або збільшення фінансування від Національної служби здоров'я України, можливе збільшення або зменшення відповідного фінансування з місцевого бюджету.

При отриманні додаткових коштів КП «ЛЛЛЛ» ЛМР направить їх на забезпечення вирішення першочергових завдань пов'язаних з підвищенням рівня надання медичної допомоги та збереження здоров'я населення.

Підприємство планує за січень – грудень 2026 року отримати нульовий фінансовий результат.

Директор

Лариса СУХОПАР

Головний бухгалтер

Інна ТЕСЛЕНКО

Додаток до рішення Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області від 23 грудня 2025 р.

ПОГОДЖЕНО :

Начальник управління охорони здоров'я виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області

(посада керівника органу управління підприємством)

В. В. Ківа

М. П. (підпис, ініціали, прізвище)

дата

ЗАТВЕРДЖЕНО :

Лубенський міський голова

(посада уповноваженої особи)

О. П. Грицаєнко

М. П. (підпис, ініціали, прізвище)

дата

Проект	X
Уточнений	
Змінений	
зробити позначку "X"	

2026		Коди	
Назва підприємства: <b>Комунальне підприємство "Лубенська лікарня інтенсивного лікування" Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області</b>		за ЄДРПОУ	01999388
Організаційно-правова форма		за КОПФГ	150 КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО
Територія		за КОАТУУ	5310700000
Орган державного управління		за СПОДУ	
Галузь		за ЗКГНГ	
Вид економічної діяльності		за КВЕД	86.10; 86.22; 86.90
Одиниця виміру	тис. грн.		
Форма власності: <b>комунальна</b>			
Середньооблікова кількість штатних працівників: <b>588</b>		Стандарти звітності П(с)БОУ	
Місцезнаходження: 37500, Полтавська область, місто Лубни, вул. П'ятикопа,26		Стандарти звітності МСФЗ	
Телефон: <b>0536156229</b>			

**ФІНАНСОВИЙ ПЛАН ПІДПРИЄМСТВА НА 2026 РІК**

Найменування показника	Код рядка	Факт минулого року	Фінансовий план поточного року (затверджений зі ...)	Прогноз на поточний рік	Плановий рік (усього)	У тому числі за кварталами планового року			
						I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>I. Формування фінансових результатів</b>									
<b>Доходи</b>									
Залишок коштів станом на 01.01 поточного року	1000	0,0	1 797,9	1 797,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	1010	152 583,0	164 119,8	164 119,8	179 920,0	44 980,0	44 980,0	44 980,0	44 980,0





Фонд оплати праці, у т.ч.:	7020	114 555,1	113 588,5	113 588,5	124 214,0	31 053,5	31 053,5	31 053,5	31 053,5
Керівник	7021	1 939,5	1 917,2	1 917,2	490,4	122,6	122,6	122,6	122,6
Лікарі	7022	41 394,4	40 357,6	40 357,6	43 924,8	10 981,2	10 981,2	10 981,2	10 981,2
Адміністративно-управлінський персонал	7023				1 525,2	381,3	381,3	381,3	381,3
Середній медичний персонал	7024	49 957,9	46 755,3	46 755,3	50 889,6	12 722,4	12 722,4	12 722,4	12 722,4
Молодший медичний персонал	7025	12 638,9	14 370,8	14 370,8	16 118,0	4 029,5	4 029,5	4 029,5	4 029,5
Інший персонал	7026	8 624,4	10 187,6	10 187,6	11 266,0	2 816,5	2 816,5	2 816,5	2 816,5
Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника, у т.ч.:	7030	14,0	13,9	13,9	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1
Керівник	7031	40,4	39,9	39,9	40,9	40,9	40,9	40,9	40,9
Лікарі	7032	21,4	20,9	20,9	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7
Адміністративно-управлінський персонал	7033				42,4	42,4	42,4	42,4	42,4
Середній медичний персонал	7034	14,1	13,2	13,2	14,4	14,4	14,4	14,4	14,4
Молодший медичний персонал	7035	7,9	9,0	9,0	10,1	10,1	10,1	10,1	10,1
Інший персонал	7036	7,9	9,3	9,3	10,3	10,3	10,3	10,3	10,3
Заборгованість за заробітною платою, у т.ч.:	7040								
Керівник	7041								
Лікарі	7042								
Адміністративно-управлінський персонал	7043								
Середній медичний персонал	7044								
Молодший медичний персонал	7045								
Інший персонал	7046								
Адміністративно-управлінський персонал	7043								
Середній медичний персонал	7044								
Молодший медичний персонал	7045								
Інший персонал	7046								

Директор  
(посада)

(підпис)

Л. І. Сухопар  
(ініціали, прізвище)

Секретар міської ради

М. Ф. Комарова