



**ЛУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА  
ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ  
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
(шістдесят перша сесія восьмого скликання)**

**Р І Ш Е Н Н Я**

19 лютого 2026 року

**Про роботу Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області» в умовах воєнного стану**

Заслухавши інформацію в.о. директора Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області» Педоряки О.І. про роботу установи в умовах воєнного стану, відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про повну загальну середню освіту», Закону України «Про дошкільну освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 29 липня 2020 року № 672 «Про деякі питання професійного розвитку педагогічних працівників», керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»,

**міська рада вирішила:**

1. Інформацію в.о. директора Комунальної установи «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області» Педоряки О.І. про роботу установи в умовах воєнного стану взяти до відома (інформація додається).

2. Комунальній установі «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області» (в.о. директора Педоряка О.І.):

- забезпечувати комплексний науково-методичний супровід професійного розвитку педагогічних працівників через надання консультативної допомоги з питань розроблення індивідуальних освітніх траєкторій та впровадження інноваційних педагогічних технологій;

- здійснювати системний моніторинг професійних потреб та запитів педагогів громади шляхом проведення соціологічних опитувань і

діагностики, забезпечуючи на основі отриманих даних оперативне корегування планів методичної роботи та підвищення кваліфікації;

- надавати фахову методичну допомогу педагогам та керівникам закладів освіти щодо особливостей організації освітнього процесу в умовах воєнного стану, зокрема через впровадження методик травма-інформованого навчання та психологічної підтримки учасників освітнього процесу;

- активізувати мережеву взаємодію з науковими установами, закладами вищої та післядипломної освіти, а також міжмуніципальну співпрацю з іншими територіальними громадами з метою обміну передовим педагогічним досвідом та реалізації спільних освітніх проєктів;

- забезпечувати координацію діяльності професійних спільнот педагогічних працівників, спрямовуючи їхню роботу на формування ключових компетентностей учнів та реалізацію концептуальних засад «Нової української школи»;

- сприяти цифровізації освітнього простору громади шляхом консультування педагогів щодо використання дистанційних платформ, створення цифрового контенту та розвитку їхньої інформаційно-цифрової компетентності;

- забезпечувати надання психологічної підтримки та консультативної допомоги педагогічним працівникам з питань професійного самовизначення, запобігання професійному вигоранню та збереження ментального здоров'я;

- продовжити роботу щодо зміцнення та модернізації навчально-матеріальної бази установи, забезпечивши створення сучасного ресурсного хабу для проведення тренінгів, вебінарів та майстер-класів для освітян.

3. Організацію виконання цього рішення покласти на Управління освіти виконавчого комітету Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області (начальник Костенко М.В.)

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну депутатську комісію з соціальної та гуманітарної політики, освіти та науки.

Лубенський міський голова

Олександр ГРИЦАЄНКО

**Пояснювальна записка  
до проєкту рішення Лубенської міської ради  
Лубенського району Полтавської області  
від 19 лютого 2026 року  
«Про роботу Комунальної установи «Центр  
Професійного розвитку педагогічних працівників  
Лубенської міської ради Лубенського району  
Полтавської області» в умовах воєнного стану»**

Цей проєкт рішення розроблений Управлінням освіти відповідно до Закону України «Про освіту», Закону України «Про повну загальну середню освіту», Закону України «Про дошкільну освіту», Закону України «Про професійний розвиток працівників», на виконання постанови Кабінету Міністрів України від 29 липня 2020 р. № 672 «Деякі питання професійного розвитку педагогічних працівників» та з метою реалізації державної політики у сфері безперервного професійного розвитку педагогічних працівників.

Комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників» (далі – Центр) створений з метою забезпечення професійного розвитку педагогічних працівників закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної та інших закладів освіти громади шляхом надання консультативної, методичної, інформаційної та організаційної підтримки, сприяння підвищенню якості освіти та впровадженню сучасних освітніх практик.

Основними завданнями Центру є:

надання консультацій педагогічним працівникам з питань професійного розвитку, планування та реалізації індивідуальної освітньої траєкторії, академічної свободи та педагогічної діяльності;

організація та координація заходів з підвищення кваліфікації педагогічних працівників, у тому числі шляхом інформування про можливості професійного навчання та розвитку;

надання методичної допомоги педагогічним працівникам щодо впровадження державних стандартів освіти, освітніх програм, сучасних методик і технологій навчання та виховання;

сприяння розвитку професійних спільнот педагогічних працівників, наставництва, педагогічного партнерства та обміну кращими освітніми практиками;

консультування педагогічних працівників з питань інклюзивного навчання, цифрової компетентності, академічної доброчесності, оцінювання результатів навчання здобувачів освіти тощо;

надання психологічної підтримки та консультативної допомоги педагогічним працівникам з питань професійного самовизначення, запобігання професійному вигоранню та збереження ментального здоров'я;

участь у моніторингу та аналізі освітніх потреб педагогічних працівників громади з метою формування ефективної системи їх професійного розвитку;

інформаційно-аналітичний супровід діяльності закладів освіти громади в межах повноважень Центру;

виконання інших завдань, визначених законодавством та установчими документами Центру.

Центр у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України, актами Кабінету Міністрів України, рішеннями органів місцевого самоврядування, а також власним Положенням та Статутом.

В.о. директора КУ «ЦПРПП»

Оксана ПЕДОРЯКА

**Інформація про роботу Комунальної установи  
«Центр професійного розвитку педагогічних працівників Лубенської  
міської ради Лубенського району Полтавської області»  
в умовах воєнного стану**

Комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Лубенської міської ради» (далі – Центр) є комунальною установою, засновником якої є Лубенська міська рада. Уповноваженим органом управління Центру є Управління освіти виконавчого комітету Лубенської міської ради.

Один робочий день працівників Центру включає в себе комплекс заходів: від індивідуального консультування педагогів закладів дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти до супроводу атестаційних процесів (комісія II рівня), моніторингу курсової перепідготовки при ПАНО, організації діяльності професійних спільнот, проведення тренінгів, вебінарів та психологічного супроводу освітян, консультативну підтримку тощо. Всі зусилля спрямовані на підвищення якості освіти через професійне зростання вчителя.

У своїй діяльності Центр керується Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», Постановою КМУ № 672 від 29.07.2020 р., Постановою Кабінету Міністрів України від 29 липня 2020 року № 672 «Про затвердження Положення про центр професійного розвитку педагогічних працівників», нормативно-правовими документами що до роботи закладів освіти в умовах воєнного стану, нормативними актами Міністерства освіти і науки України та Статутом установи.

Центр розташований за адресою: м. Лубни, вул. Григора Тютюнника 19 А (приміщення Управління освіти, 3 поверх). Центр ефективно використовує модель «Освітнього хабу», проводячи заходи на базі освітніх закладів громади.

Сьогодні професійний розвиток педагога — це не просто вимога часу, а стратегічна потреба громади. Лубенський Центр професійного розвитку педагогічних працівників (далі — Центр) забезпечує фаховий супровід для 21 закладу загальної середньої освіти (ЗЗСО), 24 закладів дошкільної освіти (ЗДО) та 3 закладів позашкільної освіти (ЗПО). Наразі ми опікуємося професійним зростанням понад 1000 педагогів, які навчають понад 6300 учнів та виховують 1200 дошкільнят Лубенщини.

Незважаючи на виклики воєнного стану, наша невелика команда у складі в.о. директора, консультантів та психолога працює як єдиний методичний осередок. Серед нас — регіональні тренери НУШ, тренери ГО «Освіторія», супервізори, експерти з оцінювання якості освіти, аспірантка Луганського національного університету Тараса Шевченка.

Ми створили простір для наукової комунікації спільно з Луганським національним університетом імені Т.Г. Шевченка, про що свідчить

проведення конференцій рівня «Наука й освіта в глобальному вимірі: виклики, загрози, перспективи розвитку».

За звітний період, видано 4 випуски Альманах «Плекаємо особистість», де 163 педагоги громади поділилися власним досвідом. На сьогодні готується 5 випуск. Ці матеріали стали практичним посібником для забезпечення якості освіти в умовах війни.

Організовано цикли круглих столів з провідними кафедрами ВНЗ щодо реформування мовної освіти.

Ми відійшли від формальних «методоб'єднань», перетворивши їх на динамічні професійні спільноти та майданчики для живого обміну досвідом. Сьогодні робота в таких спільнотах будується на засадах партнерства, де кожен педагог має можливість отримати адресну консультативну підтримку, презентувати власні напрацювання та спільно з колегами шукати ефективні рішення для викликів сучасної освіти. Такий підхід дозволив нам змінити роль методиста з контролера на супервізора та наставника, який супроводжує вчителя на шляху його безперервного професійного зростання. Сьогодні в громаді діють 35 професійних спільнот, якими керують педагоги-новатори.

Центр використовує результати запитів педагогів щодо методичної роботи, допомагаючи кожному вчителю будувати власну освітню траєкторію.

Психологічна служба Центру в умовах війни стала «точкою опори» для освітян. Постійно проводяться індивідуальні та групові консультації, для педагогів та ВПО, спільно з практичними психологами закладів освіти на Лубенському ІРЦ. Реалізовано проєкти: «Стаємо сильнішими разом», «Зупинка: Я», а також заходи в межах програми «Ти як?», де охоплено 144 педагоги.

Центр є логістичним та консультативним центром підвищення кваліфікації. Щороку понад 250 педагогів проходять курсову перепідготовку при Полтавській академії неперервної освіти, за звітний період підвищили кваліфікацію понад 1000 вчителів .

За весь час роботи Центром видано 1075 сертифікатів про участь у внутрішніх заходах.

Центр супроводжує педагогів Лубенської громади, які беруть у щорічній сертифікації. Вчителі стабільно демонструють високі показники :

вчителі української мови та літератури – 4;

вчителі математики – 3;

вчителі іноземної мови – 2;

вчителі історії- 1;

вчителі початкових класів – 18.

Для стимулювання творчості Центр проводить до 2-х масштабних конкурсів на рік (фестивалі відеоуроків «Лубенщина презентує», відеофрагментів «Родзинка мого уроку», «Світ захоплень педагога», конкурси есе тощо). У кожному заході беруть участь від 30 до 60 освітян.

Фахівці Центру демонструють приклад безперервного самовдосконалення, поєднуючи власне навчання з активною передачею

досвіду колегам на обласному рівні. Працівники установи є сертифікованими регіональними тренерами з курсу «Перезавантаження НУШ» (1-4 класи) щодо оновлення Державного стандарту початкової освіти, НУШ базова освіта природничий напрямок, курсу «Дізнаймося: про дистанційне та змішане навчання, тощо. За звітний період ними було проведено навчання для понад 50 груп педагогів Полтавської області, що підтверджує високу довіру до експертності нашої команди.

Ми послідовно розширюємо горизонти професійного навчання, виходячи за межі регіонального та загальнонаціонального рівнів. Важливим етапом масштабування нашої діяльності стало навчання у місті Варшава (Польща). Цей досвід не лише підтвердив статус сертифікованого тренера в курсу «Травма-інформована педагогіка: форми й методи роботи в українській школі», а й заклав фундамент для подальшої інтеграції передових європейських практик у роботу з педагогами нашої громади. Разом з тим, працівники центру систематично підвищують свою кваліфікацію як в різних форматах на базі провідних освітніх центрів, так і через участь у фахових вебінарах та воркшопах. Це дозволяє команді володіти найактуальнішими інструментами методичного супроводу та надавати кваліфіковану допомогу педагогам громади у розв'язанні найскладніших професійних завдань.

Центр професійного розвитку, у тісній співпраці з Лубенською міською радою та Управлінням освіти, виступає стратегічним партнером та активним учасником Шведсько-українського проекту Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні». У межах цієї ініціативи громада успішно презентувала досвід впровадження реформи НУШ та сучасні методики профорієнтації для колег з інших областей України. Центр забезпечує фаховий супровід та організацію масштабних профорієнтаційних заходів на базі провідних закладів освіти: Першої гімназії імені Матвія Номиса, Академічного ліцею «Європейський», Академічного ліцею імені братів Шеметів та Української класичної гімназії. Весь комплекс цих заходів спрямований на свідомий вибір учнями майбутньої професії та створення умов для їхньої успішної самореалізації.

Важливим вектором стратегічного розвитку установи стало розширення міжгромадної взаємодії. У межах реалізації шведсько-українського проекту Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні» було офіційно підписано Меморандум про співпрацю між Лубенською міською радою та Новооржицькою селищною радою щодо спільної діяльності в освітній сфері. Одним з ключових пунктів цієї угоди визначено подальше укладення договору безпосередньо з Комунальною установою «Центр професійного розвитку педагогічних працівників». Це юридично закріплює статус нашого Центру як провідного методичного осередку, що надаватиме фахову консультативну підтримку та забезпечуватиме професійне зростання педагогів обох громад, сприяючи створенню єдиного якісного освітнього простору.

Окремим стратегічно важливим напрямом роботи Центру, якому приділяється особлива увага, є забезпечення закладів освіти навчальною

літературою. Протягом останніх чотирьох років Центр здійснює повний цикл логістики — від формування замовлень та отримання до оперативного розподілу підручників між усіма закладами громади. За цей період спільними зусиллями до освітніх установ було доставлено та передано тисячі примірників нової навчальної літератури, що є критично важливим для якісного впровадження стандартів НУШ. Тільки за 2024-2025 н.р. було забезпечено заклади освіти 15000 примірниками. Центр тримає це питання на постійному контролі, розуміючи, що своєчасне забезпечення підручниками є фундаментом безперервного освітнього процесу.

Важливим складником діяльності Центру є забезпечення фахового супроводу атестації педагогічних працівників. За дорученням Управління освіти, фахівці Центру не лише надають всебічну консультативну допомогу з питань атестації всіх рівнів, а й здійснюють безпосередню організаційно-методичну роботу щодо забезпечення діяльності атестаційної комісії II рівня. Це дозволяє забезпечити об'єктивність, прозорість та високий кваліфікаційний стандарт оцінювання професійної діяльності педагогів нашої громади.

Окремим пріоритетним напрямом діяльності Центру є методичне забезпечення осередку викладання предмета «Захист України». Зокрема, Центр координує питання створення та функціонування сучасного навчального осередку на базі Академічного лицю імені братів Шеметів, надаючи всебічну консультативну допомогу з його розгортання. На постійній основі, відповідно до запитів, ми організуємо навчання для вчителів предмета та проводимо активну роботу з ветеранами нашої громади щодо залучення їх у навчальний процес осередку. Налагодження співпраці з ветеранами та залучення їх до навчального процесу дозволяє забезпечити практичну складову підготовки та високий рівень національно-патріотичного виховання молоді.

Важливим складником виховання молоді є проведення навчально-польових зборів з військової підготовки для учнів 10-х та 11-х класів закладів освіти громади. Проведення цих зборів є особистою ініціативою Лубенського міського голови Олександра Грицаєнка, що підкреслює стратегічну увагу керівництва громади до патріотичного гартування майбутнього покоління. Центр професійного розвитку виступає ключовим координатором цього процесу, забезпечуючи чіткий організаційний супровід заходів. Реалізація цієї ініціативи стає можливою завдяки всебічній підтримці Управління освіти, а також тісній співпраці з Територіальним центром комплектування та соціальної підтримки (ТЦК та СП) та Добровольчими формуваннями територіальної громади (ДФТГ). Така синергія зусиль міської влади, військового керівництва та освітян дозволяє проводити вишколи на високому рівні, надаючи учням практичні навички, необхідні захиснику України.

Центр виступає ключовим координаційним осередком у реалізації фізкультурно-оздоровчих проєктів та конкурсів всеукраїнського рівня. Зокрема, ми забезпечуємо методичний супровід та консультування команд у межах проєкту «Пліч-о-пліч. Всеукраїнські шкільні ліги» (футзал, волейбол,

черліденг тощо) та інших спортивно-освітніх заходів. Завдяки спільним зусиллям та фаховій підтримці Центру, команди Лубенської територіальної громади демонструють високі результати, стаючи переможцями та призерами не лише на обласному рівні, а й на рівні України. Ми продовжуємо активно супроводжувати ці ініціативи, сприяючи зміцненню здоров'я та популяризації спорту серед учнівської молоді.

Важливим кроком для залучення додаткових позабюджетних інвестицій в освіту громади стало створення неприбуткової громадської організації «СОЛО. Перший акорд в освіті Лубенщини». Головною метою її діяльності є всебічний розвиток учасників освітнього процесу через підтримку їхніх ідей, талантів та ініціатив. Громадська організація виступає необхідним партнером, що дозволяє закладам освіти долучатися до потужних грантових проєктів. На сьогодні ця співпраця вже дає практичні результати: Перша гімназія імені Матвія Номиса Лубенської міської ради перебуває на фінальному етапі реалізації грантового проєкту, участь у якому стала можливою саме завдяки залученню нашої громадської організації. Такий підхід створює дієвий механізм для оновлення освітнього простору та підтримки інновацій навіть у складних умовах воєнного стану.

Успіхи наших учнів та професійні здобутки вчителів підтверджують, що обрана нами стратегія розвитку є вірною. Допомогти педагогу стати сучасним, професійним та психологічно стійким, здатним виховувати лідерів — це не просто функція, а головне призначення нашого Центру.

Діяльність Центру професійного розвитку педагогічних працівників не обмежується поточними завданнями, ми впевнено формуємо дорожню карту розвитку на найближчу перспективу масштабуючи наш вплив далеко за межі громади. Центр утверджується як потужний міжрегіональний осередок, що підтверджується розширенням координаційної роботи. На сьогодні ми супроводжуємо освітні проєкти вже для трьох громад — Лубенської міської ради, Новооржицької селищної ради та Оржицької селищної ради.

Ми продовжуємо наші ініціативи і надзвичайно важливим вектором стало подання заявки на участь у проєкті від Шведсько-української програми Polaris «Підтримка багаторівневого врядування в Україні» щодо створення на базі нашої громади сучасного освітнього ветеранського хабу. Офіційні результати конкурсного відбору будуть відомі у березні, і ми з нетерпінням очікуємо на позитивне рішення, яке дозволить вивести роботу з ветеранами та національно-патріотичне виховання на якісно новий рівень. У березні заплановано проведення спільної конференції з Луганським національним університетом імені Тараса Шевченка, ключовою подією якої стане презентація та висвітлення матеріалів п'ятого випуску альманаху «Плекаємо особистість», що акумулює найкращий практичний досвід освітян нашої громади. У лютому заплановано проведення спільного Дня відкритих дверей для обох академічних ліцеїв міста — Академічного ліцею «Європейський» та Академічного ліцею імені братів Шеметів. До заходу, окрім учнів Лубенської громади, будуть залучені представники учнівського, батьківського та громадського самоврядування Новооржицької селищної ради, що сприятиме

побудові єдиного освітнього простору. Центр виступає ключовим координатором масштабного проєкту щодо реалізації гендерної рівності та протидії насильству в закладах освіти. Програма передбачає проведення серії навчальних тренінгів для освітян трьох громад, спрямованих на створення безпечного та безбар'єрного середовища. У березні заплановано воркшоп для працівників дошкільної освіти міжрегіонального рівня. До участі запрошено провідних фахівців Шведсько-української програми Polaris, Полтавської академії неперервної освіти, Управління державної служби якості освіти у Полтавській області та Луганського національного університету імені Тараса Шевченка тощо.

Реалізація цих ініціатив в умовах воєнного стану доводить, що Комунальна установа «Центр професійного розвитку педагогічних працівників Лубенської міської ради» є стратегічно важливою та критично необхідною ланкою в життєдіяльності громади.

Висловлюємо щиро вдячність Лубенській міській раді, виконавчому комітету, Управлінню освіти та всім нашим партнерам за всебічне сприяння, розуміння викликів сьогодення та підтримку ініціатив Центру. Ми щиро дякуємо кожному, хто небайдуже ставиться до розвитку освіти в нашій громаді, розуміє важливість фахового супроводу педагога та необхідність своєчасної підтримки освітнього процесу в умовах війни.

Надалі ми сподіваємося на ще більш тісну та плідну взаємодію з органами виконавчої влади, місцевого самоврядування та громадськими організаціями. Водночас ми розраховуємо на вашу подальшу підтримку у зміцненні матеріально-технічної бази нашої установи.

Лише спільними зусиллями, у співпраці всіх служб та відомств, ми зможемо знайти необхідний ресурс для масштабних позитивних змін та досягнення нових стратегічних цілей у розвитку освітнього простору нашої громади. Бажаємо всім стійкості, невичерпної енергії та єдності заради майбутнього наших дітей!

В.о. директора КУ «ЦПРПП» \_\_\_\_\_ Оксана ПЕДОРЯКА