



**ЛУБЕНСЬКА МІСЬКА РАДА  
ЛУБЕНСЬКОГО РАЙОНУ  
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**  
**(восьма сесія восьмого скликання)**

**Р І Ш Е Н Н Я**

10 червня 2021 року

**Про внесення змін до рішення  
Лубенської міської ради Лубенського  
району Полтавської області від 26 листопада  
2020 року “Про упорядкування умов оплати  
праці Лубенського міського голови”**

Відповідно до Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”, постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 “Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, суддів та інших органів” (із внесеними змінами), керуючись ст. 26, 59 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”,

**міська рада вирішила:**

1. Внести зміни до рішення Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області від 26 листопада 2020 року “Про упорядкування умов оплати праці Лубенського міського голови”, а саме:

- з п.п.2 п.1 рішення виключити слова «розробку нормативно-правових актів та їх експертизу»;

- виключити п.п.3 п.1 рішення: «поточне преміювання Лубенського міського голови проводити щомісячно у розмірі 50 відсотків до місячної заробітної плати, з урахуванням посадового окладу, надбавок за ранг, вислугу років, за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи, розробку нормативно-правових актів та їх експертизу, інших надбавок і доплат відповідно до Положення про преміювання

працівників виконавчого комітету Лубенської міської ради та у межах затверджених видатків на оплату праці».

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну депутатську комісію з питань планування бюджету та фінансів.

Лубенський міський голова

Олександр ГРИЦАЄНКО

## **ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

до проєкту рішення “Про внесення змін до рішення Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області від 26 листопада 2020 року “Про упорядкування умов оплати праці Лубенського міського голови”.

Проєкт рішення розроблений юридичним відділом виконкому Лубенської міськради відповідно до Законів України “Про місцеве самоврядування в Україні”, “Про статус депутата місцевих рад”, “Про службу в органах місцевого самоврядування”, постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 “Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, суддів та інших органів” (із внесеними змінами).

Підставою для розроблення проєкту рішення є волевиявлення Лубенського міського голови.

Метою прийняття рішення є зменшення фонду оплати праці Лубенському міському голові.

Вищевказаний проєкт рішення не потребує громадського обговорення та додаткового фінансування.

Головний спеціаліст юридичного відділу

Максим ЄВТУШЕВСЬКИЙ

### ЮРИДИЧНИЙ ВИСНОВОК

до проєкту рішення Лубенської міської ради “Про затвердження умов оплати праці працівників виконавчого комітету лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області”

До юридичного відділу надійшов проєкт рішення Лубенської міської ради “Про затвердження умов оплати праці працівників виконавчого комітету лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області”.

Ознайомившись із даним проєктом рішення та додатком до нього хочемо зазначити, що відповідно до ч.2 ст. 21 Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”, умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування визначаються **Кабінетом Міністрів України**.

Згідно п.2 Постанови КМУ № 268 від 09.03.2006 року “Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів”, **тільки керівнику** органу надається право:

- установлювати оклади відповідно до затверджених постановою КМУ схем посадових окладів;
- установлювати надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи:
  - а) керівникам структурних підрозділів, їх заступникам, спеціалістам у розмірі до 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг посадової особи місцевого самоврядування;
  - б) службовцям у розмірі до 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років.
- здійснювати преміювання працівників;
- надавати допомогу на оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі посадового окладу;
- надавати матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що **не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника**;
- виплачувати надбавку за вислугу років.

При цьому також звертаємо увагу на те, що відповідно до п. 6 вищевказаної постанови, преміювання секретарів сільських, селищних, міських рад, заступників сільських, селищних, міських голів, керуючих справами (секретарів) виконавчих комітетів, старост, установлення їм надбавок, надання матеріальної допомоги здійснюється у порядку та розмірах, визначених цією постановою, у межах затверджених видатків на оплату праці **за рішенням сільського, селищного, міського голови.**

Постанова КМУ № 268 від 09.03.2006 року “Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів” не скасована та є чинною.

Законом України “Про місцеве самоврядування в Україні” не передбачено затвердження умов оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування рішенням міської ради.

Також звертаємо увагу на те, що в порушення ч.2 ст. 47 Регламенту Лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області, до проєкту рішення не додана пояснювальна записка.

Відповідно до ст.19 Конституції України ст.24 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” органи місцевого самоврядування та їх посадові особи діють на підставі, в межах повноважень та у спосіб передбачені Конституцією і законами України.

Отже, з огляду на вищевказані норми, міська рада не наділена повноваженнями щодо прийняття даного проєкту рішення “Про затвердження умов оплати праці працівників виконавчого комітету лубенської міської ради Лубенського району Полтавської області”.

Головний спеціаліст юридичного відділу

Максим ЄВТУШЕВСЬКИЙ